

WGA-EIGENRISICOVERZEKERING

Informatie voor de werkgever


de Zeeuwse
verzekeringen

WGA-eigenrisicoverzekering

Persoonlijke ondersteuning bij langdurige arbeidsongeschiktheid van (ex-)werknemers





WGA-eigenrisico- verzekering

Vergoeding van WGA-uitkeringen en persoonlijke ondersteuning

Elke werkgever heeft wel eens met zieke werknemers te maken. Gelukkig is het verzuim meestal van korte duur. Maar soms duurt het langer. Is een zieke werknemer na twee jaar nog steeds niet volledig aan het werk? Dan kan dit u nog tien jaar lang veel geld kosten, als het UWV hem (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt verklaart. Oók als het gaat om 'flexwerkers', zoals thuiswerkers en iemand die ziek uit dienst gaat. Met de WGA-eigenrisicoverzekering verzekert u zich voor dit financiële risico. Daarnaast krijgt u persoonlijke ondersteuning om aan uw verplichtingen te voldoen en uw arbeidsongeschikte (ex-)werknemer weer aan het werk te helpen.

Wat is de WGA-eigenrisicoverzekering? 5

Wat is verzekerd? 7

Wat is niet verzekerd? 13

Wat kost het? 17

Meer weten? 19

Wat is WGA?

Als een werknemer ziek wordt, krijgt hij twee jaar zijn loon doorbetaald. Daarna bepaalt het UWV de arbeidsongeschiktheid. Is hij minstens 35% maar minder dan 80% arbeidsongeschikt, of 80-100% niet duurzaam arbeidsongeschikt (waarbij er een redelijke kans is op herstel)? Dan krijgt hij van het UWV een WGA-uitkering (Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten).

Die uitkering belast het UWV maximaal tien jaar aan u door via de gedifferentieerde WGA-premie. U betaalt die premie ook voor werknemers die ziek uit dienst gaan of binnen vier weken na uitdiensttreding ziek worden en voor werknemers met een bijzondere arbeidsovereenkomst (o.a. thuiswerkers) als zo'n werknemer na de Ziektewetuitkering een WGA-uitkering ontvangt. Als u er echter voor kiest om eigenrisicodrager voor de WGA te worden, betaalt u geen gedifferentieerde WGA-premie meer voor deze (ex-) werknemers. In plaats daarvan betaalt u de WGA-uitkering van uw arbeidsongeschikte (ex-) werknemer. Per 1 januari 2017 vallen ook 'flexwerkers' onder het WGA-eigenrisicodragerchap.



Voorbeeldsituatie bij UWV: werknemer met een jaarcontract die na 8 maanden ziek wordt.

Wat is de WGA-eigenrisicoverzekering?

Onze verzekering biedt u een oplossing voor het financiële risico van arbeidsongeschiktheid van (ex-)werknemers. Wij vergoeden de WGA-uitkeringen van (ex-)werknemers die het UWV bij u als eigenrisicodrager in rekening brengt. Dit doen wij voor de hele periode van doorbelasting: maximaal tien jaar.

Persoonlijke ondersteuning

U heeft bij De Zeeuwse één vast aanspreekpunt en krijgt advies over uw mogelijkheden en verplichtingen in de periode dat uw (ex-)werknemer in de WGA zit. Ook zijn we actief in de eerste twee ziektejaren om WGA-instroom te voorkomen. Zo maken we samen met u werk van preventie en re-integratie.

Wie kan de verzekering afsluiten?

De verzekering is er in principe voor alle werkgevers. Heeft u 30 of minder werknemers in dienst? Dan kunt u de verzekering alleen afsluiten in combinatie met een verzuimverzekering (met een eigen risico in werkdagen) en een ZW-eigenrisicoverzekering van De Zeeuwse. Dan kunnen wij u namelijk ook in de eerste twee ziektejaren ondersteunen om werknemers weer aan het werk te krijgen. Heeft u meer werknemers? Dan kunt u de verzekering ook los afsluiten, maar alleen als u op de ingangsdatum eigenrisicodrager voor de Ziektewet bent. Of wij u kunnen verzekeren, hangt daarnaast af van uw sector, verzuimpercentages, de verhouding tussen vaste werknemers en 'flexwerkers', het aantal zieken en het aantal WGA-instromers in de afgelopen jaren.

Persoonlijke ondersteuning

Als u kiest voor de WGA-eigenrisicoverzekering bieden wij u brede ondersteuning.

- U krijgt een persoonlijk aanspreekpunt. Deze deskundige bespreekt met u onder andere uw verzuimbeleid om het verzuim in uw bedrijf zo veel mogelijk te beperken en instroom in de WGA te voorkomen. Ook als u vragen heeft over een specifiek ziektegeval ondersteunt de deskundige u.
- Als een werknemer langer dan twee jaar ziek is, beslist het UWV of hij een WGA-uitkering krijgt. Wij beoordelen dan voor u of deze beslissing juist is. Als dat nodig is, helpen wij u om bezwaar aan te tekenen.
- Belandt een werknemer toch in de WGA? Dan bekijken wij de mogelijkheden voor re-integratie. Dit kan bij ūw bedrijf zijn maar ook bij een ander bedrijf. Zo nodig wordt ook gekeken naar ander werk en wordt bijvoorbeeld omscholing ingezet als onderdeel van de re-integratie.
- Als u een conflict heeft met een werknemer over re-integratie of loondoorbetaling verlenen wij rechtsbijstand. Ook bij het verhalen van loonschade op een derde partij staan wij u bij.

Wat is verzekerd?

Wij vergoeden het bedrag dat het UWV bij u in rekening brengt voor de WGA-uitkeringen van uw arbeidsongeschikte (ex-)werknemers. Onze vergoeding is inclusief werkgeverslasten en de indexatie die het UWV hanteert. U krijgt een uitkering zolang u verplicht bent om de WGA-uitkering te betalen (wettelijk maximaal tien jaar).

Welke (ex-)werknemers zijn verzekerd?

U bent verzekerd voor werknemers van wie de eerste ziektedag zowel valt in de looptijd van uw verzekering als in de periode dat zij bij u in dienst zijn.

Naast werknemers in vaste dienst zijn ook de (ex-)werknemers verzekerd die vanaf 1 januari 2017 door gewijzigde wetgeving onder uw risico vallen. Dit zijn werknemers die ziek uit dienst gaan of binnen vier weken na uitdiensttreding ziek worden en werknemers met een bijzondere arbeidsovereenkomst (zoals thuiswerkers) die voorafgaand aan de WGA-uitkering een Ziektewetuitkering ontvangen.

Uitkering na einde dienstverband

Is een werknemer uit dienst? En ligt de eerste ziektedag van uw ex-werknemer tijdens de looptijd van het dienstverband en de verzekering? Dan bent u óók verzekerd als iemand al een WGA-uitkering krijgt of pas in de WGA belandt wanneer zijn dienstverband met u al is beëindigd.



‘De Zeeuwse biedt persoonlijke ondersteuning’

‘Twee jaar geleden meldden twee werknemers zich ziek. De Zeeuwse hielp een van hen weer aan de slag, onder andere met een aanpassing van de werkplek, die deels werd vergoed. De andere werknemer kan zijn oude werk niet meer doen. Gelukkig vergoedt De Zeeuwse de kosten van zijn WGA-uitkering. En ze helpen hem ook met omscholing, want weer werken is natuurlijk de mooiste oplossing.’

Uitkering na beëindiging verzekering

Is de WGA-eigenrisicoverzekering beëindigd? En ligt de eerste ziekte dag van uw (ex-)werknemer tijdens de looptijd van het dienstverband en de verzekering? Dan is er recht op een uitkering.

Overlijdensuitkering van één bruto WGA-maanduitkering

Wij vergoeden ook de eenmalige wettelijke overlijdensuitkering die u moet betalen aan de erfgenamen als uw arbeidsongeschikte (ex-)werknemer komt te overlijden. Dit is één bruto WGA-maanduitkering.

Vergoeding van re-integratiekosten

Soms moeten er kosten worden gemaakt om iemand weer aan de slag te helpen. Wij bekijken altijd of wij deze kosten (deels) voor onze rekening nemen. Als de kosten voor re-integratie lager zijn dan de baten, nemen wij die (deels) voor onze rekening. Zijn ze hoger? Dan bespreken we met u of wij bijdragen in de kosten.

Heeft u ook een verzuimverzekering met arbodienstverlening bij De Zeeuwse, of sluit u die af? Dan krijgt u een gegarandeerd budget voor preventie van € 1.000 per dreigend langdurig ziektegeval én een gegarandeerd budget voor re-integratie van € 8.000,- per ziektegeval.

Eigenrisicodrager worden

Wanneer en onder welke voorwaarden?

U kunt jaarlijks op twee momenten WGA-eigenrisicodrager worden: op 1 januari en op 1 juli. Hierbij stelt het UWV twee voorwaarden.

1. De werkgever heeft een garantstelling nodig, zodat de WGA-uitkeringen die bij hem doorbelast kunnen worden ook worden doorbetaald als hij bijvoorbeeld failliet gaat.
2. In de drie jaar voordat de werkgever eigenrisicodrager wordt, mag hij geen eigenrisicodrager voor de WGA zijn geweest.

Een ondernemer die voor het eerst iemand in dienst neemt, kan direct op dat moment eigenrisicodrager worden. Ook dan is een garantstelling nodig.

Per 1 januari 2017 vallen ook werknemers met een flexibel dienstverband onder het WGA-eigenrisicodragerschap.

Als u WGA-eigenrisicodrager wordt, belast het UWV vanaf 1 januari 2017 de lopende en toekomstige WGA-uitkeringen van zowel 'vaste' werknemers als 'flexwerkers' niet aan u door. Dit geldt als de ziektedag ligt in de periode dat u bij het UWV verzekerd was.

Hoe vraagt u het eigenrisicodragerschap aan?

Wilt u eigenrisicodrager worden? Stuur dan minstens 13 weken voor de gewenste ingangsdatum het aanvraagformulier 'Aanvraag of beëindiging

Loonheffingen, Eigenrisicodragerschap voor de WGA' naar de Belastingdienst. Dat is vóór 2 oktober (bij ingang op 1 januari) of vóór 1 april (bij ingang op 1 juli). Het is belangrijk dat u tegelijk met de verzekeringsaanvraag een kopie naar De Zeeuwse stuurt. Wij sturen dan de wettelijk verplichte garantieverklaring naar de Belastingdienst.

Wat als u al WGA-eigenrisicodrager bent?

Bent u al eigenrisicodrager en bent u verzekerd bij een andere verzekeraar? En wilt u overstappen naar De Zeeuwse? Dan kunt u uw huidige verzekering opzeggen volgens de voorwaarden die voor die verzekering gelden. Het is belangrijk dat de garantstelling van De Zeeuwse bij de Belastingdienst binnen is voordat de andere verzekeraar de garantstelling intrekt.



Wat is niet verzekerd?

De WGA-eigenrisicoverzekering biedt een ruime dekking. Maar niet alles is verzekerd.

Werknemers die ziek zijn

Een (ex-)werknemer van wie de eerste ziektedag ligt voor de ingangsdatum van de verzekering, of van wie de eerste ziektedag ligt voor de startdatum van zijn dienstverband als dat later is, is niet verzekerd. Deze (ex-)werknemers zijn in (vrijwel) alle gevallen verzekerd bij het UWV of de 'oude' verzekeraar. Zodra een werknemer meer dan vier weken zijn arbeid volledig heeft verricht, is hij alsnog verzekerd.

Werknemers van wie de arbeidsongeschiktheid was te verwachten

Wij kunnen een uitkering weigeren als een werknemer binnen een halfjaar na de start van de verzekering of zijn dienstverband arbeidsongeschikt wordt en zijn gezondheidstoestand toen al zo was dat u de arbeidsongeschiktheid had kunnen verwachten.



‘Flinke besparing dankzij praktische tips van de WGA-expert’

‘Wij hadden hoge verzuimpercentages en veel WGA-instroom. De WGA-expert van De Zeeuwse gaf tips om het verzuim omlaag te brengen door de leidinggevenden een prominentere rol in de verzuimmelding te geven en te kijken naar aangepast werk. Zo is ons verzuim gedaald van 7% naar 4,5%. Onze verzuimkosten zijn daardoor flink gedaald. En we verwachten hierdoor de komende jaren ook een lagere WGA-instroom.’

Werknemers in de WGA

Een (ex-)werknemer die al recht heeft op een WGA-uitkering bij ingang van de verzekering, of zijn dienstverband als dat later is, is niet verzekerd.

- Stapt u van het UWV over naar De Zeeuwse? Dan blijven deze (ex-)werknemers met een WGA-uitkering verzekerd bij het UWV.
- Stapt u over van een andere verzekeraar naar De Zeeuwse? Dan blijven deze (ex-)werknemers in (vrijwel) alle gevallen verzekerd bij de ‘oude’ verzekeraar.

Werknemers in de IVA

De uitkeringen van IVA-gerechtigden zijn niet verzekerd. Een IVA-gerechtigde is een duurzaam en volledig arbeidsongeschikte (ex-)werknemer met een uitkering op grond van de Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten. Het UWV belast deze uitkeringen door in de WGA-basispremie die de (ex-)werkgever betaalt. Hiervoor kunt u geen eigenrisicodrager worden. U heeft voor deze werknemers geen re-intergratieverplichtingen.

DGA's en gezinsleden

Directeuren-grootaandeelhouders en hun gezinsleden zijn niet verzekerd, tenzij zij verplicht deelnemen aan de werknemersverzekeringen.



Wat kost het?

U betaalt één totaalpremie voor de WGA-eigenrisicoverzekering en de dienstverlening. De hoogte hangt onder andere af van uw loonsom, uw bedrijfssector en de typen dienstverband in uw bedrijf (vast, tijdelijk, oproepkracht of DGA).

U kunt uw werknemers laten meebetalen

U kunt uw werknemers een deel van de premie laten betalen. U mag wettelijk maximaal 50% van de premie inhouden op het nettoloon.

Pakketkorting

De WGA-eigenrisicoverzekering is onderdeel van CompleetVerzekerd Mijn personeel, het pakket personeelsverzekeringen van De Zeeuwse. Sluit u naast de WGA-eigenrisicoverzekering ook nog een verzuimverzekering, ZW-eigenrisico-verzekering, ongevallenverzekering, collectieve WIA-verzekering, Nabestaandenverzekering Collectief of Anw-pensioen? Dan kan uw pakketkorting oplopen tot 10%.

Daarnaast betaalt u bij twee of meer verzekeringen uit dit pakket geen toeslag bij termijnbetaling.

Offerte

Uw verzekeringsadviseur regelt graag een offerte voor u die aansluit op uw situatie.



De Zeeuwse verzekeringen is een handelsnaam van Goudse Schadeverzekeringen N.V. De Zeeuwse is geregistreerd bij de Autoriteit Financiële Markten (AFM). De Zeeuwse is gevestigd in Middelburg aan Park Veldzicht 57. Het postadres is Postbus 50, 4330 AB Middelburg.

Meer weten?

Lees altijd de polisvoorwaarden goed door voor u de verzekering afsluit. Daarin staan belangrijke gegevens over wat wel en niet verzekerd is. Wilt u meer weten over de verzekering, heeft u een vraag over de voorwaarden of wilt u een advies over de beste keuze in uw situatie? Dan helpt uw verzekeringsadviseur u graag verder. Heeft u geen adviseur? U vindt er eenvoudig een via www.dezeeuwse.nl/zoekeenadviseur.

Deze brochure is met zorg samengesteld en gebaseerd op informatie van 2022. Wilt u precies weten wat is verzekerd? Lees dan de polisvoorwaarden van de WGA-eigenrisicoverzekering. De voorwaarden zijn altijd leidend. U vindt ze op www.dezeeuwse.nl.

De oplossing dichtbij

De Zeeuwse is uw regionale verzekeringsmaatschappij. Vanuit ons kantoor in Middelburg werken wij uitsluitend samen met onafhankelijke verzekeringsadviseurs, omdat die u het beste advies kunnen geven. Wij bieden verzekeringen voor zowel ondernemers als particulieren, waaronder speciale oplossingen voor agrarische bedrijven.

Door samenwerking met regionale partners kunnen wij de risico's en de verzekeringswensen van onze klanten goed inschatten. En dat merkt u aan de kwaliteit en het maatwerk van onze producten.

Uw adviseur