

# **WIA 0-tot-100 Plan**

*Diensten, tarieven en  
vergoedingen 2017*

*Informatie voor de werkgever*

**De oplossing dichtbij**

De Zeeuwse is uw regionale verzekeringsmaatschappij. Vanuit ons kantoor in Middelburg werken wij uitsluitend samen met onafhankelijke verzekeringsadviseurs, omdat die u het beste advies kunnen geven. Wij bieden verzekeringen voor zowel ondernemers als particulieren.

Van oorsprong is Zuidwest-Nederland ons werkgebied. Maar we zijn ook in andere regio's actief, met name voor agrarische verzekeringen. Door samenwerking met regionale partners kunnen wij de risico's en de verzekeringswensen van onze klanten goed inschatten. En dat merkt u aan de kwaliteit en het maatwerk van onze producten

# ***Wat vindt u waar?***

<b>1</b>	<b><i>Dienstverlening WIA-verzekeringen</i></b>	<b>3</b>
	1.1 <i>Preventie basis</i>	3
	1.2 <i>Rechtsbijstand</i>	6
	1.3 <i>Re-integratieondersteuning terug-naar-werk</i>	6
	1.4 <i>Vergoeding van de kosten van re-integratie</i>	7
<b>2</b>	<b><i>Combinatie WIA 0-tot-100 Plan met onze verzuimverzekering</i></b>	<b>8</b>
	2.1 <i>Voordeel combinatie WIA-verzekering(en) met onze verzuimverzekering</i>	8
	2.2 <i>Nog meer voordelen in combinatie met VerzuimVizier</i>	10
<b>3</b>	<b><i>Meer informatie</i></b>	<b>11</b>

# 1 **Dienstverlening WIA-verzekeringen**

*De WIA (Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen) is gericht op werken naar vermogen. Het dienstenpakket WerkImpulz van De Zeeuwse sluit daar naadloos op aan. Het doel van WerkImpulz is namelijk uw werknemers maximaal inzetbaar te houden. WerkImpulz is gekoppeld aan de personeelsverzekeringen van De Zeeuwse, dus ook aan het WIA 0-tot-100 Plan. Of u nu één collectieve WIA-verzekering afsluit of een combinatie van meerdere WIA-verzekeringen, u krijgt altijd een uitgebreid pakket aan dienstverlening vanuit ons dienstenpakket WerkImpulz.*

Voor de WIA-verzekeringen bestaat de dienstverlening uit:

- Preventie Basis
- Rechtsbijstand
- Re-integratieondersteuning terug-naar-werk
- Vergoeding van de kosten van re-integratie

De dienstverlening wordt nog uitgebreider als u naast een WIA-verzekering ook een verzuimverzekering met of zonder arbodienstverlening bij De Zeeuwse afsluit. Meer informatie hierover vindt u op pagina 8.

U vindt op de volgende pagina's meer informatie over de diensten, tarieven en vergoedingen, onder voorbehoud van wijzigingen. De tarieven gelden voor 2017. De vergoedingen zijn exclusief btw als u de btw kunt verrekenen.

## **1.1 Preventie Basis**

Voorkomen is beter dan genezen. Daarom bieden we u een aantal preventieve diensten voor de deelnemers aan de WIA-verzekering(en) uit het WIA 0-tot-100 Plan. U kunt in de onderstaande tabel zien of De Zeeuwse de preventiedienst geheel of gedeeltelijk vergoedt.

<i>Dienst</i>	<i>Omschrijving</i>	<i>Tarief</i>	<i>Vergoeding door De Zeeuwse</i>
<i>Hulp bij wettelijke verplichtingen</i>			
Digitale Risico Inventarisatie & Evaluatie (RI&E)	De RI&E helpt u om op eenvoudige wijze knelpunten op het gebied van veiligheid, gezondheid en welzijn te inventariseren. U kunt de RI&E geheel uitbesteden of deze zelf uitvoeren en door een deskundige laten toetsen.	Het tarief is afhankelijk van de grootte van uw organisatie en de complexiteit van de arboknelpunten. Hiervoor kunt u een offerte aanvragen. Hieronder vindt u een prijsindicatie voor het toetsen van een recent uitgevoerde RI&E.  <i>Bedrijven tot en met 25 werknemers:</i> Minimaal € 209,80 excl. bedrijfsrondgang en € 424,60 incl. bedrijfsrondgang  <i>Bedrijven met meer dan 25 werknemers:</i> Minimaal € 930,65 (altijd incl. bedrijfsrondgang)	Geen
Training Preventie-medewerker	Eendaagse training voor diegene die de rol van preventiemedewerker vervult. Hierna heeft de preventiemedewerker de benodigde kennis van arbo-wetgeving en onderwerpen als fysieke belasting, gevaarlijke stoffen en ongewenst gedrag. Ook worden vaardigheden als motiveren en adviseren getraind.	€ 430,- per deelnemer	Per deelnemer 50% van de kosten van één training (maximaal 1x per 3 jaar)
Training Bedrijfs hulp-verlening	Diverse soorten BHV-trainingen, ook met e-learning.	Op offertebasis, de prijs is afhankelijk van de gekozen trainingsvorm	Per deelnemer 50% van de kosten van één training (maximaal 1 deelnemer per 50 werknemers en maximaal 1x per 3 jaar)
<i>Voor uw bedrijf</i>			
Training Verzuim-gesprekken	In deze eendaagse training leert u, of een (andere) leidinggevende, een effectief verzuim- of preventief gesprek te voeren. Met als doel het voorkomen of verkorten van verzuim.	€ 505,- per deelnemer	Per deelnemer 50% van de kosten van één training (maximaal 1x per 3 jaar)

<i>Dienst</i>	<i>Omschrijving</i>	<i>Tarief</i>	<i>Vergoeding door De Zeeuwse</i>
<i>Voor uw bedrijf</i>			
Verzuim-beleidsscan	De arbodienst brengt in kaart wat er binnen uw organisatie is geregeld op het gebied van verzuim en preventie. U krijgt op basis hiervan advies over hoe u verzuim kunt voorkomen of (verder) terugdringen.	Afhankelijk van bedrijfsgrootte.	100% (volledige vergoeding, eenmalig)
<i>Voor uw werknemers</i>			
Preventief Medisch Onderzoek (PMO)	<p>De Arboret verplicht de werkgever om eenmaal per 3 jaar een Preventief Medisch Onderzoek (PMO) aan te bieden aan de werknemer. Dit geeft de werknemers inzicht in hoe gezond ze zijn en wat de belangrijkste risico's voor uitval zijn.</p> <p>Het PMO bevat een fysiek onderzoek. Het ePMO is een volledige online gezondheidscheck</p> <p>Bij een minimale groepsgrootte van 15, en mits de privacy van uw werknemers geborgd is, kunt u een groepsrapportage ontvangen. In dit rapport krijgt u direct advies over wat u en uw werknemers kunnen doen om de gezondheid te verbeteren en het risico op uitval te reduceren.</p>	<p>Op offertebasis (onafhankelijk van de aard van de werkzaamheden)</p> <p>ePMO € 25,- per deelnemer</p> <p>Groepsrapportage vanaf € 450,-</p>	Geen
Griepvaccinatie	De griepvaccinatie is voor preventie van verzuim in de periode waarin een griepepidemie wordt verwacht. Voor bedrijven met meer dan 10 werknemers kan de vaccinatie op locatie worden gedaan. De werknemers van bedrijven met 10 of minder werknemers vragen de vaccinatie aan bij de huisarts.	Afhankelijk van de aanbieder	100% (volledige vergoeding) (maximaal 1 x per jaar)

<i>Dienst</i>	<i>Omschrijving</i>	<i>Tarief</i>	<i>Vergoeding door De Zeeuwse</i>
<i>Voor uw werknemers</i>			
Verschillende aanstellingskeuringen	Als u functies heeft waarvoor specifieke medische eisen bestaan, kunt u een aanstellingskeuring laten verrichten. In deze functiegerichte keuring wordt nagegaan of een werknemer medisch gezien in staat is om de functie uit te oefenen zonder zichzelf of anderen in gevaar te brengen.	Op offertebasis	Geen
Vertrouwenspersoon	Er kunnen op de werkvloer onderwerpen zijn die een werknemer niet gemakkelijk met u bespreekt. Denk aan ongewenst gedrag en conflicten. De (externe) vertrouwenspersoon kan dan een belangrijke rol spelen. Deze ondersteunt, bemiddelt en adviseert en kan rechtstreeks door uw werknemer benaderd worden.	€ 133,35 per uur	Geen

Wilt u gebruikmaken van één of meer van deze diensten? Bel dan naar ons team Verzuim en Re-integratieadvies op (0118) 683 305 of stuur een mail naar [verzuimbegeleiding@dezeeuwse.com](mailto:verzuimbegeleiding@dezeeuwse.com).

## 1.2 **Rechtsbijstand**

Wij ondersteunen u bij een juridisch geschil met het UWV over de WIA en een juridisch geschil tussen u en een werknemer over de verplichtingen tot re-integratie. Ook informeren we u over de gevolgen als een werknemer zijn verplichtingen vanuit de WIA of de arbeidsovereenkomst niet nakomt.

## 1.3 **Re-integratieondersteuning terug-naar-werk**

Denkt u dat uw werknemer in de WIA kan komen of heeft hij inmiddels al een WIA-uitkering? Dan kunnen u en uw werknemer een beroep doen op de WIA-coach voor advies en hulp. De coach biedt ondersteuning om uw arbeidsongeschikte werknemer weer aan de slag te helpen. Hoe dit werkt en wanneer de WIA-coach contact met u opneemt, leest u hieronder.

### 1.3.1 **Contact met u als werkgever**

Nadat u uw werknemer bij ons arbeidsongeschikt heeft gemeld (uiterlijk in de 42e week van een ziektegeval) voeren wij, of een door ons ingeschakelde dienstverlener, een dossieranalyse uit. Daaruit blijkt of u het re-integratieproces tot dan toe volgens de wettelijke verplichtingen heeft uitgevoerd. Als dit niet zo is, krijgt u advies over hoe u dit kunt verbeteren. Wij bekijken ook of het nuttig is dat de WIA-coach al met de werknemer contact opneemt om hem te helpen bij zijn re-integratie.

### 1.3.2 *Contact met uw werknemer*

Blijkt uit de 42e-weekanalyse dat contact zinvol is, dan kan uw arbeidsongeschikte werknemer rekenen op persoonlijke re-integratieondersteuning van zijn WIA-coach. De coach motiveert uw werknemer om zijn mogelijkheden optimaal te benutten, zodat de (financiële) gevolgen zo klein mogelijk blijven. Daarom neemt de WIA-coach op belangrijke momenten contact op met uw werknemer, bijvoorbeeld:

- bij ontvangst van het meldingsformulier van arbeidsongeschiktheid (na 42 weken verzuim);
- een aantal weken voordat de WIA-keuring plaatsvindt;
- na de WIA-instroom.

De WIA-coach maakt inzichtelijk wat er met het inkomen van de werknemer gebeurt als hij niet (voldoende) re-integreert. Zijn er mogelijkheden voor re-integratie? Dan volgt een persoonlijke intake om samen een coachingsplan op te stellen. In dit plan staat onder andere welke re-integratieactiviteiten ingezet kunnen worden. De persoonlijke intake kan bij uw werknemer thuis gebeuren, telefonisch of op een andere locatie.

Op uw verzoek kan de WIA-coach ook al vóór de 42e week in actie komen.

### 1.4 **Vergoeding van de kosten van re-integratie**

U betaalt geen kosten voor de WIA-coach of voor zijn hulp bij het regelen van een re-integratieactiviteit. De kosten voor de re-integratieactiviteit zelf komen voor vergoeding in aanmerking als deze:

- tot doel hebben het arbeidsvermogen geheel of gedeeltelijk te herstellen;
- vooraf door ons zijn goedgekeurd. Wat we vergoeden, hangt af van de uitkomst van onze kosten-batenanalyse, waarbij we afwegen wat de kosten zijn als we de re-integratieactiviteit wel of niet inzetten.

## 2 Combinatie WIA 0-tot-100 Plan met onze verzuimverzekering

Voordat uw werknemer een WIA-uitkering krijgt, bent u maximaal 104 weken verantwoordelijk voor het doorbetalen van zijn loon. Hiervoor kunt u onze verzuimverzekering afsluiten.

### 2.1 Voordeel combinatie WIA-verzekering(en) met onze verzuimverzekering

Als u een WIA-verzekering combineert met een verzuimverzekering van De Zeeuwse, heeft u recht op het volgende.

#### 2.1.1 Persoonlijke VerzuimCoach

U heeft altijd één vaste contactpersoon van De Zeeuwse en dat is in deze combinatie uw VerzuimCoach. Hij begeleidt u bij het verzuimproces van uw werknemer. Vanaf het moment dat uw werknemer langdurig arbeidsongeschikt dreigt te blijven, wordt de WIA-coach het aanspreekpunt voor uw werknemer. U kunt echter zelf uw vragen gewoon blijven stellen aan uw VerzuimCoach.

#### 2.1.2 Meer preventieactiviteiten

Door de combinatie van deze verzekeringen heeft u ook recht op Preventie Extra. Dit biedt u net iets meer om uw gezonde werknemers te motiveren en inzetbaar te houden. Omdat De Zeeuwse overtuigd is van het belang van preventie, worden in de meeste gevallen de helft van de kosten vergoed.

Hieronder vindt u een overzicht van de diensten, tarieven en vergoedingen van Preventie Extra. De diensten zijn een aanvulling op de eerdergenoemde diensten van Preventie Basis en Rechtsbijstand. De tarieven zijn exclusief btw en gelden van 1 januari 2017 tot en met 31 december 2017, onder voorbehoud van wijzigingen.

Dienst	Omschrijving	Tarief	Vergoeding door De Zeeuwse
<b>Voor uw werknemers/bedrijf</b>			
Vitaliteitscheck	Deze scan maakt inzichtelijk waardoor uw werknemers worden gedreven, waar ze stress van krijgen en waarvan jusit energie. De uitkomst wordt met uw werknemer besproken. Hebben er meer dan 10 werknemers deelgenomen? Dan ontvangt u een analyse en wordt deze met u besproken. U kunt dan eventueel (preventieve) maatregelen nemen.	Vanaf: € 72,- per deelnemer	Per deelnemer 50% van de kosten van één check (maximaal 1x per 3 jaar)



<i>Dienst</i>	<i>Omschrijving</i>	<i>Tarief</i>	<i>Vergoeding door De Zeeuwse</i>
<i>Voor uw werknemers/bedrijf</i>			
Preventieve trainingen en cursussen	Diverse eendaagse trainingen of cursussen, waarin uw werknemer bijvoorbeeld leert effectief om te gaan met de belastende aspecten van het werk, zoals RSI, tillen, conflicten en stress.	Vanaf € 277,50 per deelnemer	Per deelnemer 50% van de kosten van één training of cursus (maximaal 1x per 3 jaar)
Arbeidsdeskundig en ergonomisch advies	Een arbeidsdeskundige adviseert u en uw werknemers op uw bedrijfslocatie. Hij bespreekt de werksituatie in het bedrijf en de verbeteringen die daarin zijn te realiseren. Ook krijgen uw werknemers een ergonomisch advies.	€ 704,75 per dagdeel	50% van één dagdeel (maximaal 1x per 3 jaar)
<i>Ondersteuning P&amp;O</i>			
Personeel & Organisatie Check	Een P&O-adviseur bezoekt uw bedrijf, maakt een inventarisatie en adviseert over onderwerpen die te maken hebben met het optimaal functioneren van werknemers.	Tarief per uur € 160,- tot € 200,-	50% per uur met een maximum van € 275,- in totaal. (maximaal 1x per 3 jaar)
Loopbaancheck	Hiermee krijgt u helder en objectief in beeld in hoeverre er een goede 'match' is tussen uw werknemer en de te verrichten werkzaamheden. De loopbaancheck draagt bij aan een kwalitatief en kwantitatief goede personeelsbezetting en daarmee aan continuering van uw bedrijf op langere termijn.	€ 472,25 per check	Per deelnemer 50% van de kosten van één check (maximaal 1x per 3 jaar)
Traumaopvang	Eerste opvang van de werknemer(s) bij schokkende gebeurtenissen, zoals een overval of ernstige agressie.	€ 133,35 per uur (tijdens kantooruren) € 176,- per uur (buiten kantooruren)	De Zeeuwse vergoedt de eerste telefonische opvang en eventueel benodigde vervolgesprekken, tot maximaal 4 uur per gebeurtenis. Zijn er meerdere deelnemers betrokken bij dezelfde gebeurtenis? Dan geldt dit maximum voor alle deelnemers samen.

## **2.2 *Nog meer voordelen in combinatie met VerzuimVizier***

U kunt een WIA-verzekering ook combineren met VerzuimVizier, onze verzuimverzekering met arbodienstverlening. Dan worden u en uw werknemers al begeleid vanaf de eerste ziektedag van uw werknemer. Deze combinatie geeft u naast alle bovengenoemde diensten ook nog eens recht op de module Budget terug-naar-werk (zie hieronder).

### **2.2.1 *Budget terug-naar-werk***

In plaats van re-integratievergoeding op basis van een kosten-batenanalyse, heeft u nu de mogelijkheid om maximaal € 8.000,- per ziektegeval in te zetten voor de re-integratie van de werknemer. Dit is een budget per ziektegeval als gevolg van één en dezelfde medische oorzaak.

### **3 Meer informatie**

Wilt u meer informatie over de dienstverlening van De Zeeuwse? Neem dan contact op met uw verzekeringsadviseur of raadpleeg de voorwaarden op [www.dezeeuwse.nl/voorwaarden-en-brochures-werkimpulz.html](http://www.dezeeuwse.nl/voorwaarden-en-brochures-werkimpulz.html). Wilt u gebruikmaken van preventie- of re-integratieondersteuning, of een WIA-coach inschakelen? Dan kunt u contact opnemen met ons team schadebehandeling op telefoonnummer (0118) 683 305 of via [verzuimbegeleiding@dezeeuwse.nl](mailto:verzuimbegeleiding@dezeeuwse.nl).