

# **Preventie-, re-integratie- ondersteuning en budgetten**

*Wijziging met betrekking tot  
poortwachtergarantie*

*Informatie voor de werkgever*

**De oplossing dichtbij**

De Zeeuwse is uw regionale verzekeringsmaatschappij. Vanuit ons kantoor in Middelburg werken wij uitsluitend samen met onafhankelijke verzekeringsadviseurs, omdat die u het beste advies kunnen geven. Wij bieden verzekeringen voor zowel ondernemers als particulieren, waaronder speciale oplossingen voor agrarische bedrijven.

Door samenwerking met regionale partners kunnen wij de risico's en de verzekeringswensen van onze klanten goed inschatten. En dat merkt u aan de kwaliteit en het maatwerk van onze producten.

# **Preventie-, re-integratieondersteuning en budgetten**

## **Wijziging met betrekking tot poortwachtergarantie**

*U heeft in combinatie met uw verzuimverzekering een contract afgesloten met een gecertificeerde arbodienst waarmee wij samenwerken: ArboNed of Perspectief. Toch kan het voorkomen dat u een loonsanctie van het UWV krijgt opgelegd omdat er volgens het UWV niet is voldaan aan de eisen van de Wet verbetering poortwachter. In dat geval heeft u recht op een vergoeding.*

*Tot nu toe werd die garantie geboden door ons. Met ingang van 1 januari 2021 bieden de beide arbodiensten deze garantie zelf. U kunt daar dus zo nodig rechtstreeks bij hen een beroep op doen. De garantie is een onderdeel van uw overeenkomst met ArboNed of Perspectief. U heeft hierover van hen al informatie ontvangen of ontvangt die binnenkort.*

*De hoogte van de vergoeding voor de loonsanctie en voorwaarden waaronder u bij ArboNed of Perspectief recht heeft op poortwachtergarantie verschilt op enkele punten ten opzichte van de poortwachtergarantie die u bij ons tot nu toe had. Dit wijzigingsoverzicht geeft u daarover meer informatie.*

### **Artikel 2.9 Poortwachtergarantie**

Dit artikel is geschrapt uit de Voorwaarden Preventie-, re-integratieondersteuning en budgetten. U heeft door de combinatie van uw Verzuimverzekering Eigen Risico in Dagen met uw arbocontract met ArboNed of Perspectief recht op de poortwachtergarantie van hen.

### **Hoogte van de vergoeding**

Voor het berekenen van de vergoeding gingen wij in artikel 2.9.2 uit van:

- een dekkingpercentage van 70% verplichte loondoorbetaling bij ziekte ; én
- 25% aan werkgeverslasten.

Moest u tijdens de periode van de loonsanctie een ander percentage dan 70% doorbetalen vanwege een cao-afspraken? Dan gingen wij uit van het cao-percentage.

ArboNed en Perspectief gaan voor de berekening van de vergoeding uit van een ‘vergoeding tot maximaal 70% van het laatstverdiende salaris direct voorafgaand aan de datum van de eerste ziektedag’ (wat in feite hetzelfde is als 70% van het loon dat bij ziekte wordt doorbetaald). Tenzij in de cao of arbeidsovereenkomst is bepaald dat tijdens de loonsanctie een hoger percentage van het laatstverdiende salaris wordt betaald. Het belangrijkste verschil is dat u bij ArboNed en Perspectief geen recht heeft op een vergoeding van 25% aan werkgeverslasten.

Daarnaast worden de kosten van re-integratie in het derde jaar vergoed. Die kosten moeten dan wel zijn onderbouwd met stukken en zijn gebaseerd op de adviezen van de bedrijfsartsen. Ook moeten ze niet op een andere wijze vergoed kunnen worden, bijvoorbeeld door de

verzekeraar of (branche)subsidies. In de oude situatie werden deze vergoed als ons team VRA vooraf met de re-integratieactiviteit had ingestemd.

***Meldtermijn loonsanctie***

In artikel 2.9.3 van onze voorwaarden stond dat u ons binnen vijf werkdagen op de hoogte moest brengen van de loonsanctie van het UWV om voor de vergoeding in aanmerking te komen.

ArboNed en Perspectief stellen als voorwaarde dat u hen uiterlijk binnen acht werkdagen na dagtekening van de beschikking van het UWV (inzake de loonsanctie) op de hoogte stelt van de loonsanctie. Als de loonsanctie niet binnen de hiervoor gestelde termijn wordt gemeld, dan wordt de loonsanctie niet vergoed.