WGA-gatverzekering

Pensioenreglement

De oplossing dichtbij
De Zeeuwse is uw regionale verzekeringsmaatschappij. Vanuit ons kantoor in Middelburg werken wij uitsluitend samen met onafhankelijke verzekeringsadviseurs, omdat die u het beste advies kunnen geven. Wij bieden verzekeringen voor zowel particulieren als ondernemers, waaronder speciale oplossingen voor agrarische en hippische bedrijven.

Door samenwerking met regionale partners kunnen wij de risico's en de verzekeringswensen van onze klanten goed inschatten. En dat merkt u aan de kwaliteit en het maatwerk van onze producten.

DZ2450(AUG2024)A

de Zeeuwse verzekeringen

Wat vindt u waar?

Artikel 1	***Begripsomschrijving***		***4***
Artikel 2	***Pensioenreglement en uitvoering***		***7***
	2.1	*Strekking*	*7*
	2.2	*Uitvoering*	*7*
	2.3	*Karakter*	*7*
	2.4	*Samenloop met andere pensioenreglementen, verzekeringen en voorzieningen*	*7*
	2.5	*Wijziging pensioenovereenkomst en (gedeeltelijke) ongeschiktheid tot werken*	*7*
Artikel 3	***Deelname***		***8***
	3.1	*Aanvang deelname*	*8*
	3.2	*Beëindiging deelname*	*8*
	3.3	*Gevolgen als een werknemer niet is aangemeld*	*9*
Artikel 4	***Informatieverstrekking***		***10***
Artikel 5	***Het arbeidsongeschiktheidspensioen***		***11***
	5.1	*Recht op het arbeidsongeschiktheidspensioen*	*11*
	5.2	*Hoogte van het arbeidsongeschiktheidspensioen*	*11*
	5.3	*Indexatie van het verzekerde bedrag of het arbeidsongeschiktheidspensioen*	*12*
	5.4	*Maximumuitkering aan arbeidsongeschiktheids-pensioen*	*12*
	5.5	*Betaling van het arbeidsongeschiktheidspensioen*	*12*
	5.6	*Duur van het arbeidsongeschiktheidspensioen*	*12*
	5.7	*Uitkering na beëindiging van de uitvoerings-overeenkomst of het dienstverband*	*13*
Artikel 6	***Verplichtingen en sancties bij ongeschiktheid tot werken***		***14***
	6.1	*Verplichtingen*	*14*
	6.2	*Sancties*	*14*

de Zeeuwse verzekeringen

Artikel 7	***Re-integratie***	***15***
	7.1 Ondersteuning bij re-integratie	*15*
	7.2 Vergoeding van de kosten van re-integratie	*15*
	7.3 Uitsluiting vergoeding van de kosten van re-integratie	*15*
	7.4 Persoonsgegevens	*16*
Artikel 8	***Uitsluitingen***	***17***
Artikel 9	***Premie***	***18***
	9.1 Deelnemersbijdrage	*18*
	9.2 Premievrijstelling	*18*
	9.3 Procedure bij betalingsachterstand	*18*
Artikel 10	***Fraude en criminaliteit***	***19***
	10.1 Wij zijn alert op fraude en criminaliteit	*19*
	10.2 Gevolgen fraude en criminaliteit	*19*
Artikel 11	***Wijzigingen pensioenovereenkomst, onvoorziene gevallen en rechtskeuze***	***20***
Artikel 12	***Toepasselijk recht en klachtenregeling***	***21***
Artikel 13	***Beperking uitkeringsverplichting bij terrorisme***	***22***
Artikel 14	***Slotbepalingen***	***23***
	14.1 Beslag, afkoop, verpanding en belening	*23*
	14.2 Persoonsgegevens	*23*
	14.3 Vrijwaring van aansprakelijkheid	*24*

de Zeeuwse verzekeringen

Artikel 1

Begripsomschrijving

AOW-gerechtigde leeftijd
Het tijdstip waarop de uitkering op grond van de Algemene ouderdomswet voor de deelnemer ingaat.

Arbeidsongeschiktheidspensioen
Een geldelijke, vastgestelde uitkering wegens arbeidsongeschiktheid van de (ex-)werknemer als aanvulling op de wettelijke WIA-uitkering.

Bedongen arbeid
Het werk dat de werkgever en zijn werknemer zijn overeengekomen in de arbeidsovereenkomst of dat is vastgelegd in een functieomschrijving. Als een werknemer in het kader van re-integratie aangepaste werkzaamheden verricht of op basis van arbeidstherapie werkt, verricht hij niet de bedongen arbeid.

Claims Inkomen
Het team bij de pensioenuitvoerder dat de claimbeoordeling uitvoert.

Deelnemer
De werknemer die op grond van een pensioenovereenkomst aanspraak kan maken of maakt op een arbeidsongeschiktheidspensioen zoals in dit pensioenreglement is beschreven. Om deelnemer te kunnen zijn, moet sprake zijn van een arbeidsrelatie volgens de Pensioenwet.

Datum indiensttreding
De dag waarop het dienstverband is begonnen. Als een contract voor bepaalde tijd wordt omgezet naar een contract voor onbepaalde tijd wordt de dag van de eerste contractstermijn aangehouden als datum indiensttreding.

Fraude
Het onder valse voorwendselen (proberen te) verkrijgen of (proberen te) behouden van een uitkering, vergoeding in natura of dekking waarop in werkelijkheid geen recht bestaat.

(Gedeeltelijke) arbeidsongeschikte
De deelnemer die uit hoofde van de WIA een uitkering deelnemer ontvangt.

(In)direct belanghebbende
Tot de (in)direct belanghebbenden bij de pensioenregeling behoren in elk geval:
- de werkgever;
- andere (rechts)personen die voordeel kunnen hebben bij het bestaan van de pensioenregeling;
- bestuurders, vertegenwoordigers, gemachtigden en uiteindelijk belanghebbenden (‘ultimate beneficial owners’ (UBO’s)) van het bedrijf van de werkgever.

IVA
Regeling Inkomensvoorziening volledig arbeidsongeschikten.

Loonsom
Het SV-loon, het loon voor de werknemersverzekeringen zoals dat moet worden ingevuld in kolom 8 van de model loonstaat van de Belastingdienst.

Ongeschiktheid tot werken
Ongeschiktheid tot werken is aanwezig als de deelnemer door ziekte of ongeval niet in staat is de bedongen arbeid te verrichten en op grond daarvan voor de werkgever een gehele of gedeeltelijke loondoorbetalingsplicht ingevolge het Burgerlijk Wetboek bestaat en/of de deelnemer aanspraak kan maken op een uitkering krachtens de ZW of WIA.

Pensioenovereenkomst
Hetgeen tussen een werkgever en een werknemer is overeengekomen betreffende het arbeidsongeschiktheidspensioen.

Pensioenreglement
De door de pensioenuitvoerder opgestelde regeling met betrekking tot de verhouding tussen de pensioenuitvoerder en de deelnemer.

Pensioenuitvoerder
Goudse Schadeverzekeringen N.V.

Resterende verdiencapaciteit
Het door het UWV vastgestelde inkomen dat de gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemer zou kunnen verdienen, rekening houdend met zijn door het UWV vastgestelde beperkingen.

Uitkeringsovereenkomst
Een pensioenovereenkomst inzake een vastgestelde pensioenuitkering.

Uitkeringspercentage
Het percentage behorende bij de arbeidsongeschiktheidsklasse waarop de wettelijke uitkering op grond van de WIA is gebaseerd.

Uitvoeringsovereenkomst
De overeenkomst tussen de werkgever en de pensioenuitvoerder over de uitvoering van een of meer pensioenovereenkomsten.

Uniform pensioenoverzicht
Het uniform pensioenoverzicht (afgekort UPO) is een overzicht dat een pensioenuitvoerder in Nederland dient te verstrekken aan de deelnemers van de pensioenen die de uitvoerder in beheer heeft.

UWV
Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen als bedoeld in de Organisatiewet Sociale Verzekeringen.

Verzekerde loonsom
De loonsom per deelnemer gemaximeerd op de WIA-loongrens.

VRA
Het team Verzuim en Re-integratie Advies. Dit is het re-integratiebedrijf binnen de pensioenuitvoerder dat zich bezighoudt met de ondersteuning van de werkgever bij het re-integratieproces van arbeidsongeschikte deelnemers. Dit team is voor de werkgever het aanspreekpunt voor de uit deze uitvoeringsovereenkomst voortvloeiende re-integratieondersteuning en draagt zorg voor de uitvoering daarvan.

Werkgever
De werkgever staat op het polisblad vermeld als verzekeringnemer. Voor de deelnemer staat de werkgever in de startbrief en, bij tussentijdse wijziging, in de wijzigingsbrief.

Werknemer
Degene die krachtens een arbeidsovereenkomst arbeid verricht voor de werkgever en op grond daarvan verzekerd is ingevolge de WIA, alsmede de ex-werknemer, die op de eerste dag van ongeschiktheid tot werken een arbeidsovereenkomst had met de werkgever en op grond daarvan was verzekerd ingevolge de WIA. Onder het werknemerbegrip vallen niet werknemers die geen gezagsverhouding als bedoeld in het Burgerlijk Wetboek hebben, zoals directeuren-grootaandeelhouders.

Wettelijk minimumloon
Het wettelijk minimum per 1 januari voor het loon van een voltijd werknemer.

WGA
Regeling werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten.

WGA-vervolguitkering
De WGA-uitkering als bedoeld in de wet WIA waarop een gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemer aanspraak kan maken na afloop van de loongerelateerde WGA-uitkering, als hij zijn resterende verdiencapaciteit voor minder dan 50% benut.

WIA
Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.

WIA-loon
Het (dag)loon op basis waarvan het UWV de WIA-uitkering van een (gedeeltelijk) arbeidsongeschikte deelnemer berekent.

WIA-loongrens
Het maximale loon waarop het UWV de hoogte van de WIA-uitkeringen baseert. Dit maximale loon wordt vastgesteld door het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

ZW
Ziektewet.

Artikel 2

Pensioenreglement en uitvoering

In dit artikel leest u wat het pensioenreglement inhoudt en hoe het gaat als er ook uitkeringen worden gedaan op grond van een andere voorziening.

2.1 Strekking

Dit pensioenreglement is de uitwerking van de pensioenovereenkomst die deel uitmaakt van de arbeidsovereenkomst tussen de werkgever en de werknemer. De pensioenovereenkomst voorziet in een aanspraak op arbeidsongeschiktheidspensioen bij derving van inkomen als gevolg van ongeschiktheid tot werken, in aanvulling op de wettelijke uitkering op basis van de WIA.

2.2 Uitvoering

De werkgever is voor de uitvoering van de pensioenovereenkomst een uitvoeringovereenkomst overeengekomen met de pensioenuitvoerder.

2.3 Karakter

De pensioenovereenkomst is aan te merken als een uitkeringovereenkomst en kent geen opbouw in waarde die overgedragen kan worden aan een andere pensioenuitvoerder of elke andere wijze ook.

2.4 Samenloop met andere pensioenreglementen, verzekeringen en voorzieningen

Het kan zijn dat uitkeringen zoals bedoeld in artikel 5 ook worden gedaan op grond van een of meer andere pensioenreglementen, verzekeringen, een regeling van de overheid, een subsidieregeling of een andere overeenkomst van de werkgever of de deelnemer. Indien er op grond van zo'n andere voorziening uitkeringen worden gedaan of als er vanuit die andere voorziening recht op een uitkering bestaat als dit pensioenreglement er niet zou zijn geweest, dan gelden de volgende voorwaarden.

- Dit pensioenreglement geldt als laatste.
- Dit pensioenreglement geldt alleen boven het recht op uitkering dat is toegekend of zou zijn toegekend als dit pensioenreglement er niet zou zijn geweest.

2.5 Wijziging pensioenovereenkomst en (gedeeltelijke) ongeschiktheid tot werken

Wijzigt de pensioenovereenkomst en is de deelnemer op dat moment geheel of gedeeltelijk ongeschikt tot werken? Dan wordt de wijziging pas van kracht als een deelnemer na de eerste dag waarop sprake is van geheel of gedeeltelijke ongeschiktheid tot werken, een aangesloten periode van vier weken volledig de bedongen arbeid verricht. Zolang er nog sprake is van geheel of gedeeltelijke ongeschiktheid tot werken, geldt het pensioenreglement voor de betreffende deelnemer zoals die op de eerste dag waarop sprake is van (gedeeltelijke) ongeschiktheid tot werken van toepassing was.

Artikel 3

Deelname

In dit artikel leest u wanneer uw deelname aan de regeling begint en wanneer deze stopt. U ziet ook wat er gebeurt als uw werkgever u niet heeft aangemeld.

3.1 Aanvang deelname

a. De werkgever informeert de werknemer binnen één maand na de datum van indiensttreding of ingangsdatum van het pensioenreglement schriftelijk over de mogelijkheid om op vrijwillige basis aan de regeling zoals beschreven in dit pensioenreglement deel te nemen.
b. De werknemer maakt zo spoedig mogelijk daarna, maar uiterlijk binnen één maand, schriftelijk aan de werkgever kenbaar of hij aan deze regeling wel of niet wil deelnemen.
c. Voor werknemers die binnen drie maanden na de datum van indiensttreding of ingangsdatum van de pensioenreglement door de werkgever als deelnemer zijn aangemeld, start deelname aan het pensioenreglement vanaf de datum indiensttreding of ingangsdatum van de pensioenovereenkomst, met inachtneming van artikel 8.a.
d. Als de werknemer later dan drie maanden na de datum van indiensttreding of ingangsdatum van dit pensioenreglement als deelnemer wordt aangemeld, wordt de werkgever om een verklaring gevraagd waaruit blijkt dat de werknemer de bedongen arbeid volledig verricht en geen arbeidsongeschiktheidsuitkering ontvangt.
   Als de te late aanmelding is te wijten aan de werkgever, verzekert de pensioenuitvoerder de werknemer nadat hij vier aaneengesloten weken volledig de bedongen arbeid heeft verricht. Heeft dat plaatsgevonden direct voorafgaand aan de te late aanmelddatum? Dan gaat de dekking in op de datum dat de aanmelding door de pensioenuitvoerder is ontvangen.
   Als de te late melding te wijten is aan de werknemer moet, met inachtneming van de wet- en regelgeving en gedragscodes voor medische keuringen, bij de aanmelding een door de werknemer ingevulde en ondertekende gezondheidsverklaring worden bijgevoegd. Als op basis van die gezondheidsverklaring nader medisch onderzoek naar de gezondheidstoestand van de werknemer gewenst is, kan de pensioenuitvoerder de werknemer verzoeken mee te werken aan een medische keuring door een door de pensioenuitvoerder aan te wijzen arts. De pensioenuitvoerder bepaalt vervolgens of en per wanneer de werknemer als deelnemer wordt geaccepteerd.
   Als er geen gezondheidsverklaring en medische keuring mogen worden opgevraagd, geldt voor acceptatie van de werknemer de procedure zoals vermeld bij te late aanmelding te wijten aan de werkgever.
e. De datum waarop iemand start met deelname aan de regeling is de datum die staat in de brief die hij van de pensioenuitvoerder ontvangt over laag 1 van zijn Pensioen 1-2-3 en die ook staat in zijn Uniform Pensioenoverzicht. De brief over het Pensioen 1-2-3 en het Uniform Pensioenoverzicht vormen het bewijs van deelname.

3.2 Beëindiging deelname

De deelname aan de regeling zoals beschreven in dit pensioenreglement eindigt op:
a. de dag dat het dienstverband eindigt;

b. de dag voordat de deelnemer de eindleeftijd bereikt; de eindleeftijd staat vermeld op het polisblad. Voor de deelnemer staat dit vermeld in de startbrief en, bij tussentijdse wijziging, in de wijzigingsbrief;
c. de dag dat de deelnemer komt te overlijden;
d. de dag dat de deelnemer niet langer verzekerd is op grond van de WIA;
e. De dag dat de verzekerde loonsom van de deelnemer lager is (geworden) dan het wettelijk minimum loon;
f. de dag dat de deelnemer als directeur- grootaandeelhouder in de zin van de Pensioenwet wordt aangemerkt;
g. de dag dat de deelnemer de pensioenovereenkomst beëindigt door dit bij zijn werkgever schriftelijk aan te geven;
h. de dag dat de uitvoeringsovereenkomst die de werkgever met de pensioenuitvoerder heeft gesloten is beëindigd.

3.3 Gevolgen als een werknemer niet is aangemeld

Als de werkgever een werknemer niet heeft aangemeld als deelnemer, kunnen zowel de werknemer als de werkgever zich tegenover de pensioenuitvoerder niet beroepen op aanspraken op grond van dit pensioenreglement.

Artikel 4

Informatieverstrekking

In dit artikel leest u welke informatie u ontvangt wanneer u start en stopt met uw deelname. U ziet ook welke informatie u jaarlijks ontvangt en wanneer de regeling tussentijds wordt aangepast.

De pensioenuitvoerder informeert deelnemers over hun aanspraak op arbeidsongeschiktheids-pensioen, en de eventuele wijzigingen daarin, op de volgende wijze:

a. de pensioenuitvoerder stuurt de deelnemer een brief met laag 1 van het Pensioen 1-2-3, zoals bedoeld in de Pensioenwet. Het Pensioen 1-2-3 biedt de deelnemer gelaagde informatie over zijn pensioenregeling. De deelnemer bepaalt zelf hoe gedetailleerd hij de informatie tot zich neemt: op hoofdlijnen (laag 1), met toelichting op de hoofdlijnen (laag 2) of gedetailleerd (laag 3). Lagen 2 en 3 zijn online beschikbaar. De brief wordt binnen drie maanden na aanvang van het deelnemerschap verstrekt, op voorwaarde dat de werkgever de werknemer tijdig als deelnemer heeft aangemeld bij de pensioenuitvoerder;
b. de pensioenuitvoerder verstrekt de deelnemer een eindbrief, zoals bedoeld in de Pensioenwet. De eindbrief wordt na het einde van de deelname verstrekt, op voorwaarde dat de werkgever en/of de deelnemer de pensioenuitvoerder tijdig informeren over de beëindiging van de deelname;
c. de pensioenuitvoerder verstrekt de deelnemer jaarlijks een uniform pensioenoverzicht (UPO), zoals bedoeld in de Pensioenwet. Hierop staan de gegevens waarop het arbeidsongeschiktheidspensioen gebaseerd wordt bij het ontstaan van arbeidsongeschiktheid. Het UPO wordt elk jaar tijdig verstrekt;
d. de pensioenuitvoerder informeert deelnemers binnen drie maanden nadat de werkgever een wijziging in de pensioenovereenkomst heeft aangebracht over de gevolgen van die wijziging. Het gaat hier bijvoorbeeld over wijzigingen van de eindleeftijd, het dekkingspercentage, de indexatie en de eigenrisico periode;
e. op verzoek van de deelnemer verstrekt de pensioenuitvoerder kosteloos een exemplaar van het (gewijzigde) pensioenreglement, de uitvoeringsovereenkomst en het jaarverslag van de pensioenuitvoerder.

Artikel 5

Het arbeidsongeschiktheidspensioen

U leest in dit artikel wanneer u recht krijgt op een uitkering en hoe de hoogte van die uitkering wordt vastgesteld. U leest ook of die uitkeringen stijgen, hoe er wordt uitgekeerd en hoe lang dit gebeurt. Bovendien ziet u wat er gebeurt wanneer wij het arbeidsongeschiktheidspensioen niet langer voor uw werkgever uitvoeren en wanneer u uit dienst gaat.

5.1 Recht op het arbeidsongeschiktheidspensioen

Het recht op uitkering van het arbeidsongeschiktheidspensioen ontstaat als de deelnemer gedeeltelijk arbeidsongeschikt is (35%-80%) en een WGA-vervolguitkering ontvangt.

5.2 Hoogte van het arbeidsongeschiktheidspensioen

a. De uitkering van het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt vastgesteld op basis van de WIA-beschikking van het UWV. De hoogte van de uitkering is het verschil tussen de verzekerde loonsom en het wettelijke minimumloon, vermenigvuldigd met het uitkeringspercentage.
b. Bij de berekening van de uitkering wordt de verzekerde loonsom gebaseerd op de loonsom van de deelnemer in het jaar voorafgaand aan de eerste dag van ongeschiktheid tot werken. Indien de deelnemer meerdere dienstverbanden heeft, wordt door de pensioenuitvoerder alleen de door de werkgever betaalde loonsom voor de berekening meegenomen. Indien sprake is van een dienstverband korter dan een jaar, wordt de loonsom omgerekend naar een loonsom op jaarbasis.
c. Een uitkering over een gedeelte van een maand wordt als volgt berekend:
[uitkering per maand / aantal werkdagen in die maand] x aantal werkdagen in die maand waarop recht op een uitkering is. Zaterdagen en zondagen worden niet in deze berekening meegenomen.
d. De hoogte van het uitkeringspercentage wordt vastgesteld op basis van de WIA-beschikking van het UWV conform de onderstaande tabel:

Bij een arbeidsongeschiktheid van	Uitkeringspercentage
0 tot 35%[1]	0%
35 tot 45%	28%
45 tot 55%	35%
55 tot 65%	42%
65 tot 80%	50,75%
80-100% [2] (niet duurzaam)	0%

1 Bij een arbeidsongeschiktheidspercentage van 0-35% heeft een deelnemer geen recht op uitkering op grond van de WIA. In dit geval volgt er geen uitkering.

2 Bij een arbeidsongeschiktheidspercentage van 80-100% (niet duurzaam) kan de deelnemer aanspraak maken op een WGA-loonaanvullingsuitkering van het UWV. In dit geval volgt er geen uitkering.

e. Eventuele verhogingen van de loonsom na de eerste dag van ongeschiktheid tot werken van de deelnemer worden bij de berekening van de uitkering niet meegenomen. Ook verhogingen van de loonsom die voor de eerste dag van ongeschiktheid tot werken worden toegekend, maar die de werkgever betaalt na de eerste dag van ongeschiktheid tot werken, worden niet meegenomen.

5.3 Indexatie van de verzekerde loonsom of het arbeidsongeschiktheidspensioen

a. De verzekerde loonsom waarop het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt gebaseerd, wordt door de pensioenuitvoerder op 1 januari en 1 juli aangepast met het percentage waarmee het UWV de WIA-uitkeringen aanpast. De aanpassing wordt voor het eerst toegepast op 1 januari of 1 juli volgend op de eerste dag van ongeschiktheid tot werken en daarna tot de ingangsdatum van het arbeidsongeschiktheidspensioen. De aanpassing van de verzekerde loonsom bedraagt maximaal 3% per kalenderjaar.
b. Vanaf de ingangsdatum van het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt jaarlijks, op 1 januari, een indexatie toegepast. Deze is ook UWV-volgend, maar maximaal 3% per jaar.

5.4 Maximumuitkering aan arbeidsongeschiktheidspensioen

De uitkering op grond van dit pensioenreglement zal samen met wettelijke uitkeringen (WIA, WW of andere sociale verzekeringen) en uitkeringen uit andere pensioenreglementen en/of verzekeringen die een aanvulling op de WGA-vervolguitkering geven, nooit meer mogen zijn dan de loonsom van de deelnemer in het jaar voorafgaand aan de eerste dag van ongeschiktheid tot werken.

5.5 Betaling van het arbeidsongeschiktheidspensioen

a. De berekening van de door de pensioenuitvoerder verschuldigde termijnen geschiedt telkens over een periode van één kalendermaand. De betaling vindt plaats in de desbetreffende maand.
b. De pensioenuitvoerder zal, zolang het dienstverband van werknemer met de werkgever voortduurt, de uitkering aan de werkgever betalen. De werkgever verplicht zich, tegenover de pensioenuitvoerder, om de uitkering onder aftrek van de verplichte inhoudingen onmiddellijk door te betalen aan de werknemer.
c. Als het dienstverband tussen werkgever en werknemer is geëindigd, wordt de uitkering betaald door de pensioenuitvoerder aan de deelnemer. Het aan de deelnemer uit te keren bedrag wordt verminderd met de verplichte inhoudingen.
d. De pensioenuitvoerder verstrekt aan de werkgever voor het eerst per de ingangsdatum van het arbeidsongeschiktheidspensioen, en vervolgens telkens wanneer en voor zover wijziging heeft plaatsgevonden en voor zover de deelnemer een dienstverband heeft met de werkgever, alsmede, op verzoek, aan de deelnemer een uitkeringsspecificatie.

5.6 Duur van het arbeidsongeschiktheidspensioen

De uitkering van het arbeidsongeschiktheidspensioen eindigt op:

a. de dag voordat de deelnemer de eindleeftijd bereikt. De eindleeftijd staat vermeld op het polisblad. Voor de deelnemer staat dit vermeld in de startbrief en, bij tussentijdse wijziging, in de wijzigingsbrief;
b. de dag dat de deelnemer geen recht meer op een WGA-uitkering heeft;
c. de dag dat de deelnemer komt te overlijden;
d. de dag dat de deelnemer niet langer in Nederland woont, met inachtneming van hetgeen in de betreffende sociale verzekeringswetgeving is bepaald;

e. de dag dat de deelnemer rechtens zijn vrijheid is ontnomen, met inachtneming van hetgeen in de betreffende sociale verzekeringswetgeving is bepaald. Het betreft hier vormen van detentie, zoals (voorlopige) hechtenis, gevangenisstraf en terbeschikkingstelling, zowel in Nederland als in het buitenland.

5.7 Uitkering na beëindiging van de uitvoeringsovereenkomst of het dienstverband

Als de uitvoeringsovereenkomst of het dienstverband is beëindigd, gebeurt dit onverminderd de rechten van gevallen van ongeschiktheid tot werken waarvan de eerste dag van ongeschiktheid tot werken ligt voor de beëindigingdatum van de uitvoeringsovereenkomst of het dienstverband. Met dien verstande dat:

a. onder de ZW en/of WIA worden verstaan de desbetreffende wetten zoals deze onmiddellijk vóór de datum van de beëindiging luidden;
b. wijzigingen van het arbeidsongeschiktheidspercentage, zowel stijgingen als dalingen, in aanmerking worden genomen voor zover ze leiden tot een wijziging van de hoogte van het arbeidsongeschiktheidspensioen.

Artikel 6

Verplichtingen en sancties bij ongeschiktheid tot werken

U leest in dit artikel wat u moet doen als u door ziekte of ongeval uw werk niet kunt doen. En wat er gebeurt als u een verplichting dan niet nakomt.

6.1 Verplichtingen

Bij ongeschiktheid tot werken moet de deelnemer zich zo spoedig mogelijk onder behandeling van een bevoegd arts stellen. De deelnemer is ook verplicht om:

a. alle informatie te verschaffen die de pensioenuitvoerder nodig heeft om het recht op arbeidsongeschiktheidspensioen en de hoogte daarvan vast te stellen;
b. zich te laten begeleiden door de arbodienst of andere deskundigen die de werkgever heeft ingeschakeld voor de begeleiding bij verzuim;
c. mee te werken aan herstel en terugkeer naar eigen werk;
d. mee te werken aan het vinden van ander werk bij de eigen of een andere werkgever door bijvoorbeeld her- of omscholing als eigen werk niet meer gedaan kan worden;
e. zich desgevraagd, op kosten van de pensioenuitvoerder, door een door de pensioenuitvoerder aangewezen arts te laten onderzoeken en deze arts alle gewenste inlichtingen te verstrekken. Hierbij worden de regels die gelden ter bescherming van de privacy van de werknemer in acht genomen;
f. de pensioenuitvoerder onmiddellijk in kennis te stellen van volledig herstel of wijzigingen in de mate van arbeidsongeschiktheid.

6.2 Sancties

a. Als de deelnemer één of meer van de verplichtingen niet dan wel niet tijdig is nagekomen en daardoor de belangen van de pensioenuitvoerder heeft geschaad, kan het recht op uitkering geheel of gedeeltelijk komen te vervallen.
b. Elk recht op uitkering komt te vervallen als de deelnemer de genoemde verplichtingen niet is nagekomen met de opzet de pensioenuitvoerder te misleiden, tenzij de misleiding het verval van recht op uitkering niet rechtvaardigt.

Artikel 7

Re-integratie

U en uw werkgever krijgen van ons hulp als u re-integreert om weer aan het werk te gaan. In dit artikel ziet u wat u dan van ons kunt verwachten en hoe wij omgaan met uw persoonsgegevens.

7.1 Ondersteuning bij re-integratie

De pensioenuitvoerder biedt werkgever en deelnemer via VRA kosteloos ondersteuning bij re-integratie. De ondersteuning bestaat uit:

- een WIA-coach voor de deelnemer;
- ondersteuning aan de werkgever bij het re-integratieproces.

Als de deelnemer langdurig ongeschikt tot werken dreigt te worden, geeft Claims Inkomen aan VRA de opdracht om de re-integratieondersteuning uit te voeren. De daarvoor noodzakelijke deelnemergegevens worden hiervoor overgedragen aan VRA.

7.1.1 *WIA-coach*

De pensioenuitvoerder biedt de deelnemer ondersteuning in de vorm van een WIA-coach. Deze helpt de deelnemer:

a. met informatie over en ondersteuning bij arbeidsongeschiktheid en re-integratie;
b. bij het vergroten -indien mogelijk- van zijn arbeidsmogelijkheden om zodoende weer (gedeeltelijk) in het arbeidsproces terug te keren.

7.1.2 *Ondersteuning re-integratieproces*

De pensioenuitvoerder biedt de werkgever ondersteuning:

a. Bij het selecteren van en verwijzen naar een arbeidsdeskundige die een re-integratieadvies opstelt.
b. Bij het selecteren van en verwijzen naar bedrijven die de uitvoering van het re-integratieadvies verzorgen.
c. Met advies over het verkrijgen van financiële vergoedingen uit wettelijke subsidieregelingen en verzekeringen.

7.2 Vergoeding van de kosten van re-integratie

De gemaakte re-integratiekosten worden boven het arbeidsongeschiktheidspensioen vergoed als:

a. de pensioenuitvoerder vooraf goedkeuring heeft verleend; en
b. het tot doel heeft het arbeidsvermogen geheel of gedeeltelijk te herstellen.

7.3 Uitsluiting vergoeding van de kosten van re-integratie

Geen recht op vergoeding van re-integratiekosten op grond van artikel 7.2 bestaat:

a. als de kosten behoren tot de kosten van een normale geneeskundige behandeling;
b. als er op grond van een andere regeling (bijvoorbeeld een zorgverzekering, een budget of subsidie) aanspraak gemaakt kan worden op de vergoeding van deze kosten.

7.4 Persoonsgegevens

7.4.1 Gebruik persoonsgegevens door VRA

VRA gebruikt de persoonsgegevens voor:

a. de uitvoering van re-integratieondersteuning:
   - voor werkgever en deelnemer; VRA ondersteunt hen bij hun verplichtingen ten aanzien van de re-integratie van de (gedeeltelijk) arbeidsongeschikte deelnemer in eigen of ander werk;
   - om langdurige ongeschiktheid tot werken van de deelnemers te voorkomen of te bekorten, te voorkomen dat zij een beroep op een WIA-uitkering moeten doen en om de resterende verdiencapaciteit van (gedeeltelijk) arbeidsongeschikte werknemers optimaal te benutten;

b. het onderhouden van contacten met alle bij het re-integratieproces betrokken partijen, waaronder de deelnemer, de werkgever, de arbodienst en/of bedrijfsarts, Claims Inkomen en interventiebedrijven;

c. het melden van wijzigingen aan Claims Inkomen. Het betreft hier gegevens en wijzigingen die van belang zijn voor de claimafhandeling. VRA betrekt de werkgever hierbij. Dat doet zij voordat zij de gegevens aan Claims Inkomen verstrekt.

7.4.2 Aard van de persoonsgegevens

VRA verwerkt de volgende gegevens.

a. Gegevens die aangeleverd worden door Claims Inkomen en die Claims Inkomen gebruikt voor de beoordeling en het vaststellen van de claim. Dit zijn hoofdzakelijk proces- en administratieve gegevens, zoals de NAW-gegevens van de (gedeeltelijk) arbeidsongeschikte deelnemer en de eerste dag van ongeschiktheid tot werken;

b. Gezondheidsgegevens, veelal afkomstig van de arbodienst en/of bedrijfsarts over de verzuimbegeleiding en re-integratie van de (gedeeltelijk) arbeidsongeschikte deelnemer, vertaald naar voor de verwerking door VRA toegestane gegevens. Het gaat bijvoorbeeld om de beperkingen en mogelijkheden van de (gedeeltelijk) arbeidsongeschikte deelnemer en de rapportages die behoren bij de Wet verbetering poortwachter, zoals het plan van aanpak, de probleemanalyse en de door de bedrijfsarts voorgestelde re-integratieinterventie.
   De verwerking van gezondheidsgegevens die in het kader van een medisch onderzoek of een medische behandeling door een arts worden verwerkt, is in het proces rondom verzuim voorbehouden aan de arbodienst en/of bedrijfsarts, de medisch adviseur van VRA of medewerkers die onder zijn delegatie werken.

Artikel 8

Uitsluitingen

U leest in dit artikel wanneer er geen dekking is en wij geen uitkering doen.

a. Er is geen dekking voor het arbeidsongeschiktheidspensioen voor werknemers die al (gedeeltelijk) ongeschikt en -/- of ongeschikt tot werken waren ten tijde van het ingaan van de pensioenovereenkomst en/of datum indiensttreding. Op het moment dat een werknemer gedurende een aaneengesloten periode van vier weken volledig de bedongen arbeid verricht, wordt de dekking ook voor deze werknemer van kracht, mits hij binnen één maand na herstel is aangemeld.
b. De pensioenuitvoerder verstrekt geen arbeidsongeschiktheidspensioen als de deelnemer binnen een halfjaar na aanvang van de deelname aan de pensioenregeling zijn werkzaamheden (deels) staakt wegens ziekte en de deelnemer dit ten tijde van de aanvang van de deelname vanwege zijn gezondheidstoestand kennelijk moest doen verwachten. De periode van een halfjaar wordt verminderd met de periode dat de deelnemer bij een andere pensioenuitvoerder direct voorafgaand op een vergelijkbaar niveau dekking had voor hetzelfde risico.
c. De pensioenuitvoerder verstrekt geen arbeidsongeschiktheidspensioen als de arbeidsongeschiktheid door de werkgever dan wel de deelnemer met opzet is veroorzaakt, of het gevolg is van bewuste roekeloosheid.
d. De pensioenuitvoerder verstrekt geen arbeidsongeschiktheidspensioen als de ongeschiktheid tot werken is ontstaan, hetzij direct, hetzij indirect, door een gewapend conflict, burgeroorlog, opstand, binnenlandse onlusten, oproer of muiterij. De zes genoemde vormen van molest, alsmede de definities daarvan, vormen een onderdeel van de tekst die door het Verbond van Verzekeraars in Nederland op 14 juli 2023 onder nummer 25/2023 zijn gedeponeerd bij de rechtbank in Den Haag.
e. De pensioenuitvoerder verstrekt geen arbeidsongeschiktheidspensioen als de ongeschiktheid tot werken is veroorzaakt door, opgetreden bij of voortgevloeid uit atoomreacties, behalve ingeval van schade die voortvloeit uit een onjuiste medische behandeling van de deelnemer met radioactieve straling.
f. De pensioenuitvoerder toetst regelmatig of de werkgever of een andere belanghebbende voorkomt op een nationale of internationale sanctielijst. Als dit het geval is, heeft de pensioenuitvoerder het recht de uitvoeringsovereenkomst met onmiddellijke ingang te beëindigen. De pensioenuitvoerder biedt geen dekking en keert niet uit als dit niet is toegestaan op grond van (inter)nationale sanctiewet- en regelgeving. De werkgever dient de pensioenuitvoerder in staat te stellen om deze toetsing uit te voeren. Als de werkgever hieraan niet of onvoldoende meewerkt, dan keert de pensioenuitvoerder niet uit. Ook kan de pensioenuitvoerder de uitvoeringsovereenkomst in dat geval direct beëindigen.

Artikel 9

Premie

U ziet hier dat uw werkgever een bijdrage in de premie van u kan vragen. Ook leest u wanneer er geen premie meer betaald hoeft te worden en wat er gebeurt als er betalingsachterstand is.

9.1 Deelnemersbijdrage

a. De werkgever kan aan de deelnemer een gehele of gedeeltelijke bijdrage in de premie vragen.
b. Als de premie, of een deel daarvan, voor rekening van de deelnemer komt, wordt dit door de werkgever op het brutoloon van de deelnemer ingehouden.

9.2 Premievrijstelling

Voor een deelnemer aan dit pensioenreglement wordt per de eerste van de maand na ingang van de WIA-uitkering volledige premievrijstelling verleend. Ook voor deelnemers die binnen twee jaar de eindleeftijd bereiken, wordt volledige vrijstelling van premie verleend. De premievrijstelling is alleen van toepassing op deze regeling.

9.3 Procedure bij betalingsachterstand

a. De pensioenuitvoerder informeert de deelnemers en de werkgever wanneer premieachterstand het noodzakelijk maakt de uitvoeringsovereenkomst te beëindigen.
b. De pensioenuitvoerder zal de in het eerste lid bedoelde mededeling aan de deelnemers pas doen nadat hij zich aantoonbaar heeft ingespannen om de achterstallige premie te innen bij de werkgever.
c. De aanspraak op het arbeidsongeschiktheidspensioen blijft volledig in stand tot drie maanden na de in het eerste lid bedoelde mededeling.

Artikel 10

Fraude en criminaliteit

Wat doen wij bij fraude en criminaliteit?

10.1 Wij zijn alert op fraude en criminaliteit

Er is sprake van fraude als u ons opzettelijk misleidt. Vaak gaat fraude samen met andere vormen van criminaliteit. Fraude en criminaliteit leiden tot hogere kosten en uiteindelijk tot een hogere premie. Daarom is het in uw en ons belang dat wij hierop alert zijn.

10.2 Gevolgen fraude en criminaliteit

Als wij fraude of criminaliteit vaststellen, heeft dit ernstige gevolgen. Het gevolg kan zijn dat er in het geheel geen uitkering of vergoeding in natura zal plaatsvinden, dan wel dekking zal worden verleend.

Verder behoudt de pensioenuitvoerder zich het recht voor om in geval van fraude en criminaliteit:

a. aangifte te doen bij de politie of het Openbaar Ministerie;
b. de uitvoeringsovereenkomst(en) te beëindigen;
c. het fraudegeval te registreren in het door pensioenuitvoerders gehanteerde signaleringssysteem;
d. een eventueel al gedane uitkering of de waarde van een eventueel al gedane vergoeding in natura terug te vorderen, dan wel dekking alsnog te ontzeggen;
e. de eventuele al gemaakte kosten ter vaststelling van het recht op uitkering en/of de omvang van de uitkering te verhalen op de werkgever.

Artikel 11

Wijzigingen pensioenovereenkomst, onvoorziene gevallen en rechtskeuze

U leest hier wie de pensioenovereenkomst met u mag wijzigen en wie beslist in onvoorziene gevallen.

a. De werkgever is bevoegd de pensioenovereenkomst zonder toestemming van de deelnemers te wijzigen. De werkgever kan uitsluitend gebruikmaken van deze bevoegdheid als hij daarbij een zodanig zwaarwichtig belang heeft dat het belang van de deelnemer dat door de wijziging zou worden geschaad daarvoor naar de maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken.
b. In alle gevallen waarin dit pensioenreglement niet voorziet, beslist de pensioenuitvoerder in overleg met de werkgever.
c. De pensioenuitvoerder is ten opzichte van de werkgever dan wel de deelnemer niet aansprakelijk voor schade door hen geleden als gevolg van enige daad of nalatigheid van een persoon of instelling, niet zijnde de pensioenuitvoerder, tot wie de werkgever of deelnemer zich heeft gewend om zijn aanspraak op vergoeding in het kader van de pensioenovereenkomst geldend te maken.

Artikel 12

Toepasselijk recht en klachtenregeling

U leest hier welk recht er van toepassing is en waar u een klacht kunt indienen als u niet tevreden bent.

Op deze overeenkomst is het Nederlands recht van toepassing. Klachten of geschillen verband houdend met de overeenkomst kunnen worden voorgelegd aan:

De Zeeuwse
tav Directie
Postbus 50
4330 AB Middelburg

Wordt de klacht niet tot tevredenheid opgelost? Dan kan de klacht of het geschil worden voorgelegd aan het Klachteninstituut Financiële Dienstverlening (KiFiD), www.kifid.nl.
Als er geen gebruik wordt gemaakt van de hiervoor genoemde mogelijkheden of de uitkomst hiervan onbevredigend is, kan het geschil worden voorgelegd aan de bevoegde rechter tenzij het Kifid een bindende uitspraak heeft gedaan.

Artikel 13

Beperking uitkeringsverplichting bij terrorisme

U leest hier wat er gebeurt bij terrorisme.

Verzekeraars in Nederland hebben de Nederlandse Herverzekeringsmaatschappij voor Terrorismeschaden (NHT) opgericht. Daarin brengen ze gezamenlijk de dekking van de gevolgen van terrorisme onder. Indien de arbeidsongeschiktheid verband houdt met terrorisme is de dekking van pensioenaanspraken mogelijk beperkt. Is de totale terrorismeschade van alle pensioenuitvoerders en verzekeraars die deelnemen aan de NHT in een kalenderjaar hoger dan één miljard euro? Dan stelt de NHT een uitkeringspercentage vast: de NHT besluit hoeveel procent zij vergoedt aan ons. Worden wij gekort omdat de totale schade hoger is dan één miljard euro per jaar? Dan betekent dat dat wij ook de uitkering aan de deelnemer(s) korten. Deze beperking geldt voor elke afzonderlijke verzekering die vermeld is op uw polisblad. Blijft de totale schade onder één miljard euro, of keert de NHT om andere reden niet aan ons uit? Dan keren wij uit in overeenstemming met het pensioenreglement.

Een nauwkeurige omschrijving van het begrip terrorismerisico vindt u in het Clausuleblad terrorismedekking bij de NHT. In dit Clausuleblad kunt u ook precies terugvinden hoe de beperking van de dekking werkt. De volledige tekst van het Clausuleblad terrorismedekking bij de NHT en van het Protocol afwikkeling claims vindt u hier: ***https://nht.vereende.nl***. Ook is het clausuleblad op te vragen bij de pensioenuitvoerder.

Artikel 14

Slotbepalingen

U vindt hier nog enkele bepalingen die van belang zijn.

14.1 Beslag, afkoop, verpanding en belening

De rechten uit deze overeenkomst kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.

14.2 Persoonsgegevens

a. De pensioenuitvoerder vraagt om persoonsgegevens. Zonder deze gegevens komt de overeenkomst niet tot stand. De pensioenuitvoerder gebruikt de gegevens om de overeenkomst af te sluiten en uit te voeren. De pensioenuitvoerder gebruikt ze ook om te kunnen voldoen aan wettelijke verplichtingen, om fraude te kunnen voorkomen en bestrijden, om (statistische) analyses te maken en voor marketingactiviteiten.

b. Soms verstrekt de pensioenuitvoerder (een deel van) de gegevens ook aan andere partijen, zoals herverzekeraars, de adviseur van de werkgever, postbedrijven, automatiseerders en bedrijven waaraan de pensioenuitvoerder specifieke taken heeft uitbesteed. De pensioenuitvoerder doet dit alleen als dit noodzakelijk is en neemt daarbij maatregelen om de veiligheid van de gegevens te waarborgen. Verder verstrekt de pensioenuitvoerder de gegevens niet aan anderen, tenzij de pensioenuitvoerder dit verplicht is. Het kan dan bijvoorbeeld gaan om de Belastingdienst, toezichthouders, de politie of justitie.

c. Als de werkgever gegevens heeft verstrekt voor een offerte, bewaart de pensioenuitvoerder die zes maanden. De gegevens die de pensioenuitvoerder nodig heeft om een overeenkomst aan te gaan en uit te voeren bewaart de pensioenuitvoerder na het einde van de overeenkomst nog maximaal zeven jaar.

d. De pensioenuitvoerder gaat zorgvuldig met persoonsgegevens om. Daarbij houdt de pensioenuitvoerder zich aan de Gedragscode Verwerking Persoonsgegevens Financiële Instellingen. De complete tekst van de code staat op verzekeraars.nl. Deze kan ook worden opgevraagd bij het Verbond van Verzekeraars, Postbus 93450, 2509 AL Den Haag, telefoon: (070) 333 85 00.

e. De werknemer heeft het recht om zijn persoonsgegevens in te zien, aan te passen of te verwijderen. Ook heeft hij het recht om bezwaar te maken tegen de verwerking van die gegevens, de verwerking ervan te beperken en bezwaar te maken tegen het overdragen van zijn persoonsgegevens naar een andere organisatie. Wil uw werknemer hiervan gebruikmaken? Dan stuurt hij een verzoek naar De Zeeuwse t.a.v. de functionaris gegevensbescherming, Postbus 50, 4330 AB Middelburg of mailt dit naar gegevensbescherming@dezeeuwse.nl. De werknemer stuurt dan een kopie van zijn identiteitsbewijs mee, zodat de pensioenuitvoerder er zeker van is dat het verzoek door de werknemer is gedaan. De werknemer maakt in deze kopie zijn pasfoto en burgerservicenummer (BSN) zwart, om zijn privacy te beschermen. De functionaris gegevensbescherming reageert zo snel mogelijk op het verzoek, in ieder geval binnen vier weken. Vindt de werknemer dat de pensioenuitvoerder de privacywetgeving niet goed naleeft? Dan kan hij contact opnemen met de Autoriteit Persoonsgegevens (autoriteitpersoonsgegevens.nl).

14.3 Vrijwaring van aansprakelijkheid

De pensioenuitvoerder is ten opzichte van de werkgever dan wel de deelnemer niet aansprakelijk voor schade door hen geleden als gevolg van enige daad of nalatigheid van een persoon of instelling, niet zijnde de pensioenuitvoerder, tot wie de werkgever of deelnemer zich heeft gewend om zijn aanspraak op vergoeding in het kader van de pensioenovereenkomst geldend te maken.