WIA 0-tot-100 Plan

Uitvoeringsovereenkomst

Versie DZ-2468

Informatie voor de werkgever

De oplossing dichtbij
De Zeeuwse is jouw regionale verzekeringsmaatschappij. Vanuit ons kantoor in Middelburg werken wij uitsluitend samen met onafhankelijke verzekeringsadviseurs, omdat die jou het beste advies kunnen geven. Wij bieden verzekeringen voor zowel ondernemers als particulieren, waaronder speciale oplossingen voor agrarische bedrijven. Door samenwerking met regionale partners kunnen wij de risico's en de verzekeringswensen van onze klanten goed inschatten. En dat merk je aan de kwaliteit en het maatwerk van onze producten.

Bekijk online versie

de Zeeuwse verzekeringen

Wat vind je waar?

Artikel 1	**Uitvoeringsovereenkomst en pensioenreglement**	**6**
1.1	Uitvoeringsovereenkomst	6
1.2	Pensioenreglement	7
1.3	Wijzigingsvoorbehoud werkgever	7
1.4	Wijzigingsvoorbehoud pensioenuitvoerder	7
Artikel 2	**Aan- en afmelding van deelnemers**	**9**
2.1	Meldingstermijn	9
2.2	Beëindiging van deelname	9
2.3	Gegevens van de deelnemer	9
2.4	Te late aanmelding	10
2.5	Uitsluitingen	10
Artikel 3	**Informatieverstrekking**	**12**
3.1	Informatieverstrekking aan de deelnemer	12
3.2	Bewijs van deelname	12
3.3	Informatieverstrekking aan de pensioenuitvoerder	12
3.4	Sanctie bij niet tijdige of juiste informatieverstrekking	13
Artikel 4	**Het arbeidsongeschiktheidspensioen**	**14**
4.1	Omvang van de dekking	14
4.2	Indexatie van het verzekerde bedrag, de verzekerde loonsom of het arbeidsongeschiktheidspensioen	14
4.3	Betaling van het arbeidsongeschiktheidspensioen	14
4.4	Uitsluitingen	14
4.5	Beperking uitkeringsverplichting bij terrorisme	15
Artikel 5	**Re-integratie**	**16**
5.1	Ondersteuning bij re-integratie	16
5.2	Vergoeding bij re-integratie	17
5.3	Uitsluiting vergoeding van re-integratiekosten	17
Artikel 6	**Financiering**	**18**
6.1	Vaststelling van het premiepercentage	18
6.2	Berekening voorschotpremie	18
6.3	Vaststelling voorschot- en definitieve premie	18
6.4	Premievrijstelling	19

de Zeeuwse verzekeringen

6.5 Verplichtingen 19
6.6 Sanctie bij het niet nakomen van verplichtingen 19
6.7 Premiebetaling 20
6.8 Procedure bij niet tijdige premiebetaling 20

Artikel 7 Verplichtingen bij ongeschiktheid tot werken 21
7.1 Meldingstermijn 21
7.2 Informeren deelnemer 21
7.3 Re-integratieverplichtingen 21
7.4 Sanctie bij niet nakomen verplichtingen bij ongeschiktheid tot werken 21

Artikel 8 Wijziging van het risico 22
8.1 Meldingstermijn risicowijziging 22
8.2 Gevolgen risicowijziging 22
8.3 Gevolgen van niet doorgeven risicowijziging 23

Artikel 9 Duur en beëindiging van de overeenkomst 24
9.1 Duur van de overeenkomst 24
9.2 Beëindiging van de overeenkomst 24
9.3 Beëindiging van de overeenkomst op verzoek werkgever 24
9.4 Beëindiging van de overeenkomst door pensioenuitvoerder 24
9.5 Beëindiging van de overeenkomst van rechtswege 25
9.6 Tijdelijk geen deelnemers 25
9.7 Gevolgen beëindiging van de overeenkomst of het dienstverband 25

Artikel 10 Fraude en criminaliteit 26
10.1 Wij zijn alert op fraude en criminaliteit 26
10.2 Gevolgen fraude en criminaliteit 26

Artikel 11 Toepasselijk recht en klachtenregeling 27

Artikel 12 Slotbepalingen 28
12.1 Beslag, afkoop, verpanding en belening 28
12.2 Persoonsgegevens 28
12.3 Stichting CIS 29
12.4 Vrijwaring van aansprakelijkheid 29

Artikel 13 Begrippenlijst 30

de Zeeuwse verzekeringen

Artikel 14 Bijlagen 33

de Zeeuwse verzekeringen

Uitvoeringsovereenkomst WIA 0-tot-100 Plan

De verzekeringnemer zoals vermeld op het polisblad (hierna ‘werkgever’) en Goudse Schadeverzekeringen N.V. (hierna ‘pensioenuitvoerder’),

overwegende dat:
- de werkgever zijn werknemers de mogelijkheid biedt een pensioenovereenkomst te sluiten;
- de werkgever ter dekking van de uit de pensioenovereenkomst voortvloeiende verplichtingen met de pensioenuitvoerder een uitvoeringsovereenkomst wil sluiten in de zin van de Pensioenwet;
- de pensioenuitvoerder hiervoor de onderhavige uitvoeringsovereenkomst heeft opgesteld die voldoet aan de bepalingen van de Pensioenwet;

komen als volgt overeen:

Artikel 1

Uitvoeringsovereenkomst en pensioenreglement

In dit artikel lees je wat de uitvoeringsovereenkomst inhoudt en hoe het gaat met wijzigingen daarvan.

1.1 Uitvoeringsovereenkomst

a. Deze uitvoeringsovereenkomst heeft betrekking op de verplichtingen van de werkgever die voortvloeien uit de tussen hem en werknemer(s) gesloten pensioenovereenkomst(en). Deze pensioenovereenkomst(en) hebben als inhoud dat de deelnemers in geval van ongeschiktheid tot werken een aanvulling ontvangen op de wettelijke uitkering op grond van de WIA.

b. De werkgever informeert de werknemer binnen een maand na de datum indiensttreding of ingangsdatum van de uitvoeringsovereenkomst schriftelijk over de mogelijkheid om op vrijwillige basis aan de pensioenregeling deel te nemen.

c. De werknemer maakt zo spoedig mogelijk daarna, maar uiterlijk binnen een maand, schriftelijk aan de werkgever kenbaar of hij aan deze pensioenregeling wil deelnemen.

d. De werkgever is vervolgens verplicht om de werknemer als deelnemer bij de pensioenuitvoerder aan te melden binnen twee weken nadat de werknemer overeenkomstig lid 1.1.c heeft aangegeven deel te willen nemen aan de pensioenregeling.

e. Maakt de werkgever gebruik van de salariskoppeling? Dan is lid 1.1.d niet van toepassing en geldt in plaats daarvan het volgende: Alle werknemers in het salarispakket zijn automatisch aangemeld voor deelname aan de pensioenregeling. Geeft een werknemer aan niet te willen deelnemen aan de pensioenregeling zoals bedoeld in lid 1.1.c? Dan is de werkgever verplicht om deze als deelnemer bij de pensioenuitvoerder af te melden. Dat moet binnen twee weken nadat de werknemer dit heeft aangegeven.

f. De pensioenuitvoerder is verplicht de aangemelde werknemers als deelnemers te accepteren met inachtneming van het bepaalde in artikel 2.4 en 2.5.

g. De pensioenuitvoerder mag, direct of indirect, geen zakendoen met een persoon tegen wie (inter)nationaal sancties zijn ingesteld. De uitvoeringsovereenkomst komt daarom niet tot stand als de werkgever of een andere (in)direct belanghebbende bij de uitvoeringsovereenkomst op een sanctielijst staat. Er geldt een zogenaamde opschortende voorwaarde: de uitvoeringsovereenkomst komt pas tot stand vanaf de ingangsdatum die op het polisblad staat vermeld, als uit onze toetsing blijkt dat aan de werkgever of een andere (in)direct belanghebbende bij de uitvoeringsovereenkomst geen sancties zijn opgelegd. Deze toetsing voeren wij meestal uit binnen twee weken nadat wij de uitvoeringsovereenkomst hebben verzonden. De werkgever dient ons in staat te stellen om deze toetsing uit te voeren. Als de werkgever hieraan niet of onvoldoende meewerkt, dan komt de uitvoeringsovereenkomst niet tot stand. Wij delen de werkgever dan mee dat de uitvoeringsovereenkomst is doorgehaald.

h. Ook tijdens de looptijd van deze uitvoeringsovereenkomst toetsen wij regelmatig of de werkgever of een andere belanghebbende voorkomt op een nationale of internationale sanctielijst. Als dit het geval is, hebben wij het recht de uitvoeringsovereenkomst met onmiddellijke ingang te beëindigen. Wij bieden geen dekking en keren niet uit als dit niet is toegestaan op grond van (inter)nationale sanctiewet- en regelgeving. De werkgever dient ons in

staat te stellen om deze toetsing uit te voeren. Als de werkgever hieraan niet of onvoldoende meewerkt, dan keren wij niet uit. Ook kan de pensioenuitvoerder de uitvoeringsovereenkomst in dat geval direct beëindigen.

1.2 Pensioenreglement

a. Deze uitvoeringsovereenkomst voorziet uitsluitend in de uitvoering van de pensioenovereenkomst die is beschreven in het pensioenreglement. Als de werkgever en deelnemer afspraken maken die anders luiden, is de pensioenuitvoerder niet aansprakelijk voor de gevolgen hiervan.
b. Wijzigingen van de pensioenovereenkomst worden pas van kracht nadat de werkgever en de pensioenuitvoerder overeenstemming hebben bereikt over die wijzigingen en de gevolgen daarvan. Nadat de overeenstemming is bereikt, verwerkt de pensioenuitvoerder de wijzigingen in een nieuw pensioenreglement en informeert hij de deelnemers hierover.
c. Wijzigt de pensioenovereenkomst tussen de werkgever en de deelnemers en is de deelnemer op dat moment geheel of gedeeltelijk ongeschikt tot werken? Dan wordt de wijziging pas van kracht als een deelnemer na de eerste dag waarop sprake is van geheel of gedeeltelijke ongeschiktheid tot werken, een aangesloten periode van vier weken volledig de bedongen arbeid verricht. Zolang er nog sprake is van geheel of gedeeltelijke ongeschiktheid tot werken, gelden de pensioenreglement(en) voor de betreffende deelnemer zoals die op de eerste dag waarop sprake is van (gedeeltelijke) ongeschiktheid tot werken van toepassing waren.

1.3 Wijzigingsvoorbehoud werkgever

De werkgever is bevoegd de pensioenovereenkomst zonder toestemming van de deelnemer te wijzigen. De werkgever kan uitsluitend gebruikmaken van deze bevoegdheid als hij daarbij een zodanig zwaarwichtig belang heeft dat het belang van de deelnemer dat door de wijziging zou worden geschaad daarvoor naar de maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken.

1.4 Wijzigingsvoorbehoud pensioenuitvoerder

a. De pensioenuitvoerder heeft het recht de premie en/of de voorwaarden van bepaalde bij hem lopende en geschorste overeenkomsten en bloc te wijzigen. Behoort deze overeenkomst tot een dergelijk groep, dan is de pensioenuitvoerder gerechtigd de premie en/of de voorwaarden in overeenstemming met die wijziging aan te passen op een door hem te bepalen datum. Van een dergelijke wijziging is bijvoorbeeld sprake als gewijzigde wet- of regelgeving, al dan niet met terugwerkende kracht, leidt tot een andere omvang, duur of aard van uitkeringen of verplichtingen dan waarmee bij het vaststellen van de premie of voorwaarden rekening is gehouden.
b. De werkgever wordt van deze wijziging op de hoogte gesteld en wordt geacht hiermee te hebben ingestemd, tenzij hij binnen de in de kennisgeving gestelde termijn schriftelijk heeft aangegeven niet akkoord te gaan met de wijziging. In dat geval eindigt de uitvoeringsovereenkomst op de datum die in de kennisgeving van de pensioenuitvoerder is genoemd.
c. De mogelijkheid tot weigering van de wijziging van de premie en/of de voorwaarden geldt niet als:
   - de wijziging voortvloeit uit een wettelijke regeling of bepaling;
   - de wijziging een uitbreiding van de dekking inhoudt;
   - de wijziging voortvloeit uit een bepaling uit de uitvoeringsovereenkomst of het pensioenreglement.

d. Als het aantal deelnemers daalt tot minder dan 5 personen of de deelnamegraad daalt tot minder dan 80% van het aantal werknemers die voor deelname aan de pensioenregeling in aanmerking komen, heeft de pensioenuitvoerder het recht om de premie en/of de uitvoeringovereenkomst te herzien.
e. De werkgever wordt van eventuele herzieningen in kennis gesteld en wordt geacht hiermee te hebben ingestemd, tenzij hij binnen de in de kennisgeving genoemde termijn schriftelijk het tegendeel laat weten. In dit laatste geval vervalt de uitvoeringsovereenkomst op de datum die in de kennisgeving door de pensioenuitvoerder is genoemd.

Artikel 2

Aan- en afmelding van deelnemers

In dit artikel lees je wanneer je werknemers als deelnemer aan de pensioenregeling moet aan- en afmelden, en welke gegevens je dan moet aanleveren. Je ziet ook in welke situaties deelname aan de pensioenregeling stopt. Bovendien lees je wat de gevolgen zijn als een werknemer te laat wordt aangemeld en wanneer er geen dekking is of geen arbeidsongeschiktheidspensioen wordt uitgekeerd.

2.1 Meldingstermijn

De werkgever is verplicht om:

a. deelnemers aan- of af te melden, conform artikel 1.1.d en 1.1.e;
b. deelnemers van wie de deelname beëindigd is binnen twee weken na beëindiging bij de pensioenuitvoerder te melden op de door haar aangegeven wijze.

2.2 Beëindiging van deelname

De deelname aan de pensioenregeling eindigt op:

a. de dag dat het dienstverband eindigt;
b. de dag voordat de deelnemer de in het pensioenreglement genoemde eindleeftijd bereikt;
c. de dag dat de deelnemer komt te overlijden;
d. de dag dat de deelnemer niet langer verzekerd is op grond van de WIA;
e. de dag dat de loonsom van de deelnemer dusdanig is gewijzigd waardoor de pensioenaanspraak nihil is;
f. de dag dat de deelnemer als directeur-grootaandeelhouder in de zin van de Pensioenwet wordt aangemerkt;
g. de dag dat de deelnemer bij zijn werkgever heeft aangegeven niet meer aan de pensioenregeling deel te willen nemen.

2.3 Gegevens van de deelnemer

a. Bij iedere aanmelding van een deelnemer verstrekt de werkgever de volgende persoonlijke gegevens van de deelnemer aan de pensioenuitvoerder:
   - NAW-gegevens;
   - geboortedatum;
   - geslacht;
   - burgerservicenummer;
   - loonsom;
   - deeltijdpercentage;
   - datum indiensttreding.
b. Wijzigingen met betrekking tot NAW-gegevens en loonsom van deelnemers dienen binnen één maand na het optreden hiervan te worden gemeld bij de pensioenuitvoerder. Wijzigingen in de overige gegevens verstrekt de werkgever zo spoedig mogelijk na afloop van ieder verzekeringsjaar, maar uiterlijk voor 1 april.
c. Bij iedere afmelding van een deelnemer verstrekt de werkgever de volgende persoonlijke

gegevens van de deelnemer aan de pensioenuitvoerder:
- naam;
- geboortedatum;
- datum uitdiensttreding.

Maakt de werkgever gebruik van de salariskoppeling? Dan worden de bij punt 2.3.a en 2.3.b genoemde gegevens uit de salarisadministratie van de werkgever opgehaald. De opgehaalde gegevens worden zichtbaar in de online toepassing van de pensioenuitvoerder. Hier kan de werkgever de opgehaalde gegevens controleren. De werkgever is verantwoordelijk voor de juistheid, volledigheid en tijdige aanlevering van de gegevens.

2.4 Te late aanmelding

Voor werknemers die later dan drie maanden na datum indiensttreding en/of de ingangsdatum van de uitvoeringsovereenkomst worden aangemeld als deelnemer wordt de werkgever om een verklaring gevraagd waaruit blijkt dat de werknemer de bedongen arbeid volledig verricht en geen arbeidsongeschiktheidsuitkering ontvangt.

Als de te late aanmelding is te wijten aan de werkgever, verzekert De Zeeuwse de werknemer nadat hij vier aaneengesloten weken volledig de bedongen arbeid heeft verricht. Heeft dat plaatsgevonden direct voorafgaand aan de te late aanmelddatum? Dan gaat de dekking in op de datum dat de aanmelding door De Zeeuwse is ontvangen.

Als de te late melding te wijten is aan de werknemer moet, zo nodig en met inachtneming van de bestaande wet- en regelgeving en gedragscodes voor medische keuringen, bij de aanmelding van de werknemer een door de werknemer ingevulde en ondertekende gezondheidsverklaring bijgevoegd worden. Als op basis van de gezondheidsverklaring nader medisch onderzoek naar de gezondheidstoestand van de werknemer gewenst is, kan de pensioenuitvoerder de werknemer verzoeken mee te werken aan een medische keuring door een door de pensioenuitvoerder aan te wijzen arts. De pensioenuitvoerder bepaalt vervolgens of en per wanneer de werknemer als deelnemer kan worden geaccepteerd. Als er geen gezondheidsverklaring en medische keuring mogen worden opgevraagd, geldt voor acceptatie van de werknemer de procedure zoals vermeld bij te late aanmelding te wijten aan de werkgever.

2.5 Uitsluitingen

a. Er is geen dekking voor werknemers voor zover die al (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt en/of ongeschikt tot werken waren ten tijde van het ingaan van de uitvoeringsovereenkomst en/of bij datum indiensttreding. Op het moment dat een werknemer vier weken lang onafgebroken volledig de bedongen arbeid verricht, kan ook deze werknemer worden aangemeld voor het arbeidsongeschiktheidspensioen. De werknemer moet dan wel binnen twee weken na het verstrijken van deze periode van vier weken zijn aangemeld conform artikel 2.1.
b. Er wordt geen arbeidsongeschiktheidspensioen verstrekt als de deelnemer binnen een halfjaar na aanvang van de deelname aan de pensioenregeling zijn werkzaamheden (deels) staakt wegens ziekte en de deelnemer dit ten tijde van de aanvang van de deelname vanwege zijn gezondheidstoestand kennelijk moest doen verwachten. De periode van een halfjaar wordt verminderd met de periode dat de deelnemer bij een andere pensioenuitvoerder direct voorafgaand op een vergelijkbaar niveau dekking had voor hetzelfde risico.
c. Wij bieden geen dekking en keren niet uit als dit niet is toegestaan op grond van nationale of internationale (sanctie)wet- en regelgeving.
d. Bij gebruik van de salariskoppeling gaat de pensioenuitvoerder er standaard van uit dat werknemers geen arbeidsongeschiktheidsstatus hebben. Is er wel een

arbeidsongeschiktheidsstatus? Dan is deelname niet mogelijk. De werkgever is verplicht om dit aan te geven in de online toepassing van de pensioenuitvoerder.

Artikel 3

Informatieverstrekking

Je leest in dit artikel welke adresgegevens wij gebruiken om informatie aan de deelnemer te versturen en welke informatie je van ons ontvangt. Je leest ook welke informatie je aan ons moet geven en wat de gevolgen zijn als je dit niet op tijd of niet juist doet.

3.1 Informatieverstrekking aan de deelnemer

De pensioenuitvoerder verstuurt de informatie, zoals vastgelegd in het pensioenreglement, rechtstreeks aan de deelnemer naar het door de werkgever opgegeven adres. Indien blijkt dat dit adres niet juist is, wordt de informatie verstuurd naar het adres waarop de deelnemer staat ingeschreven in de gemeentelijke basisadministratie.

3.2 Bewijs van deelname

a. De pensioenuitvoerder stuurt als bewijs van deelname jaarlijks aan de werkgever een lijst van de deelnemers met daarin opgenomen:
   - de naam en geboortedatum van de deelnemer;
   - de loonsom van de deelnemer;
   - het verzekerd bedrag van het arbeidsongeschiktheidspensioen op 1 januari van het kalenderjaar;
   - eventuele premievrijstellingen die voor deelnemers gelden;
   - het verschuldigde premiebedrag.

b. Bij de aanvang van de uitvoeringsovereenkomst, na elke verlenging daarvan en wijziging van de uitvoeringsovereenkomst, verstrekt de pensioenuitvoerder aan de werkgever een polisblad.

3.3 Informatieverstrekking aan de pensioenuitvoerder

De werkgever is verplicht om de pensioenuitvoerder:

a. de gevraagde gegevens te verstrekken op een door de pensioenuitvoerder aangegeven wijze. De werkgever houdt zich voor de uitvoering van de pensioenregeling aan de instructies die door de pensioenuitvoerder worden verstrekt met betrekking tot het aanleveren van gegevens en informatie;

b. direct te informeren bij het aanvragen van surseance van betaling, het verkeren in staat van faillissement of het anderszins verkeren in een staat waarin hij niet meer aan zijn verplichtingen kan voldoen;

c. zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk binnen twee maanden, schriftelijk melding te doen als de werkgever andere bedrijfsactiviteiten gaat voeren en/of er sprake is van een bedrijfsovername. In dat geval heeft de pensioenuitvoerder het recht het premiepercentage en/of de voorwaarden te herzien dan wel de uitvoeringsovereenkomst te beëindigen. Als de werkgever met deze wijziging niet akkoord gaat, heeft hij het recht binnen één maand na de mededeling hiervan de overeenkomst tussentijds te beëindigen. De uitvoeringsovereenkomst wordt dan beëindigd op de datum waarop de wijziging van de omstandigheden heeft plaatsgevonden;

d. maakt de werkgever gebruik van de salariskoppeling? Dan heeft deze een verwerkersovereenkomst gesloten met VCSW voor het automatisch aanleveren van deelnemersgegevens via de salariskoppeling. De werkgever geeft hiermee instructies aan VCSW om de gegevens die nodig zijn voor deze pensioenregeling aan de pensioenuitvoerder te verstrekken. Eindigt de overeenkomst met VCSW, dan kan de werkgever de salariskoppeling niet meer gebruiken. De werkgever moet deelnemergegevens dan weer zelf aanleveren.

3.4 Sanctie bij niet tijdige of juiste informatieverstrekking

a. Als de werkgever niet, niet tijdig of op onjuiste wijze informatie verstrekt, zal de werkgever aansprakelijk zijn voor de eventuele daaruit voortvloeiende schade.
b. Als de werkgever bij het verstrekken van gegevens voor de vaststelling van de premie of het recht op arbeidsongeschiktheidspensioen een onjuiste voorstelling van zaken geeft of een onware opgave doet, heeft de pensioenuitvoerder het recht deze uitvoeringsovereenkomst schriftelijk op te zeggen.

Artikel 4

Het arbeidsongeschiktheidspensioen

Je leest in dit artikel wanneer een arbeidsongeschikte deelnemer een arbeidsongeschiktheidspensioen krijgt en hoe de betalingen dan plaatsvinden. Je ziet ook wanneer wij een beroep doen op een uitsluiting of beperking van de uitkering.

4.1 Omvang van de dekking

Het arbeidsongeschiktheidspensioen voorziet, overeenkomstig de bepalingen van het pensioenreglement, in een periodieke uitkering voor de deelnemer bij derving van inkomen door ongeschiktheid tot werken.

4.2 Indexatie van het verzekerde bedrag, de verzekerde loonsom of het arbeidsongeschiktheidspensioen

Op het verzekerde bedrag, de verzekerde loonsom of het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt periodiek, overeenkomstig de bepalingen van het pensioenreglement, een indexatie toegepast.

4.3 Betaling van het arbeidsongeschiktheidspensioen

a. De pensioenuitvoerder zal, zolang het dienstverband van de deelnemer met de werkgever voortduurt, de uitkering aan de werkgever betalen. De werkgever verplicht zich tegenover de pensioenuitvoerder om de uitkering onder aftrek van de verplichte inhoudingen onmiddellijk door te betalen aan de deelnemer.
b. Als het dienstverband tussen de werkgever en de deelnemer is geëindigd, wordt de uitkering betaald door de pensioenuitvoerder aan de deelnemer. Het aan de deelnemer uit te keren bedrag wordt verminderd met de verplichte inhoudingen.
c. De pensioenuitvoerder verstrekt aan de werkgever voor het eerst per de ingangsdatum van het arbeidsongeschiktheidspensioen, en vervolgens telkens wanneer en voor zover wijziging heeft plaatsgevonden en voor zover de deelnemer een dienstverband heeft met de werkgever, alsmede op verzoek, aan de deelnemer een uitkeringsspecificatie.

4.4 Uitsluitingen

De pensioenuitvoerder verstrekt geen arbeidsongeschiktheidspensioen:

a. als de ongeschiktheid tot werken door de werkgever of de deelnemer met opzet is veroorzaakt of het gevolg is van bewuste roekeloosheid;
b. als de ongeschiktheid tot werken is ontstaan, hetzij direct, hetzij indirect, door een gewapend conflict, burgeroorlog, opstand, binnenlandse onlusten, oproer of muiterij. De zes genoemde vormen van molest, alsmede de definities daarvan, vormen een onderdeel van de tekst, die door het Verbond van Verzekeraars in Nederland op 14 juli 2023 onder nummer 25/2023 zijn gedeponeerd bij de rechtbank in Den Haag;
c. als de ongeschiktheid tot werken is veroorzaakt door, opgetreden bij of voortgevloeid uit atoomreacties, behalve ingeval van schade die voortvloeit uit een onjuiste medische behandeling van de deelnemer met radioactieve straling.

4.5 Beperking uitkeringsverplichting bij terrorisme

Verzekeraars in Nederland hebben de Nederlandse Herverzekeringsmaatschappij voor Terrorismeschaden (NHT) opgericht. Daarin brengen ze gezamenlijk de dekking van de gevolgen van terrorisme onder. Indien de arbeidsongeschiktheid verband houdt met terrorisme is de dekking van pensioenaanspraken mogelijk beperkt. Is de totale terrorismeschade van alle pensioenuitvoerders en verzekeraars die deelnemen aan de NHT in een kalenderjaar hoger dan één miljard euro? Dan stelt de NHT een uitkeringspercentage vast: de NHT besluit hoeveel procent zij vergoedt aan ons. Worden wij gekort omdat de totale schade hoger is dan één miljard euro per jaar? Dan betekent dat dat wij ook de uitkering aan de deelnemer(s) korten. Deze beperking geldt voor elke afzonderlijke verzekering die vermeld is op je polisblad. Blijft de totale schade onder één miljard euro, of keert de NHT om andere reden niet aan ons uit? Dan keren wij uit in overeenstemming met het pensioenreglement.

Een nauwkeurige omschrijving van het begrip terrorismerisico vind je in het Clausuleblad terrorismedekking bij de NHT. In dit Clausuleblad kun je ook precies terugvinden hoe de beperking van de dekking werkt. De volledige tekst van het Clausuleblad terrorismedekking bij de NHT en van het Protocol afwikkeling claims vind je hier: nht.vereende.nl. Ook is het clausuleblad op te vragen bij de pensioenuitvoerder.

Artikel 5

Re-integratie

Je krijgt van ons ondersteuning bij de re-integratie van arbeidsongeschikte deelnemers. Je leest in dit artikel hoe dat gaat en wanneer wij de kosten daarvan geheel of gedeeltelijk vergoeden.

5.1 Ondersteuning bij re-integratie

Door het aangaan van deze uitvoeringsovereenkomst geeft de werkgever eveneens opdracht voor re-integratieondersteuning van deelnemers die langdurig ongeschikt tot werken dreigen te worden. Deze ondersteuning bij re-integratie wordt uitgevoerd door of namens VRA. De melding van de ongeschiktheid tot werken wordt behandeld door Claims Inkomen. Indien de deelnemer langdurig ongeschikt tot werken dreigt te worden, geeft Claims Inkomen aan VRA de opdracht om de re-integratieondersteuning uit te (laten) voeren. De daarvoor noodzakelijke deelnemergegevens worden hiervoor overgedragen aan VRA.

De pensioenuitvoerder biedt de ondersteuning bij re-integratie voor gevallen van ongeschiktheid tot werken die onder de dekking van deze uitvoeringsovereenkomst vallen. De ondersteuning bestaat uit:

- een WIA-coach voor de deelnemer;
- ondersteuning aan de werkgever bij het re-integratieproces.

Op deze uitvoeringsovereenkomst zijn ook de voorwaarden voor de diensten bij je verzekering(en) van toepassing. Welke diensten dit zijn, zie je op je polisblad.

5.1.1 WIA-coach

De pensioenuitvoerder biedt de deelnemer ondersteuning in de vorm van een WIA-coach. Deze helpt de deelnemer:

a. met informatie over en ondersteuning bij arbeidsongeschiktheid en re-integratie;
b. bij het -indien mogelijk- vergroten van zijn arbeidsmogelijkheden om zodoende weer (gedeeltelijk) in het arbeidsproces terug te keren.

Aan deze ondersteuning zijn voor de werkgever geen kosten verbonden.

5.1.2 Ondersteuning re-integratieproces

De pensioenuitvoerder biedt de werkgever ondersteuning:

a. bij het selecteren van en verwijzen naar een arbeidsdeskundige, die een re-integratieadvies opstelt;
b. bij het selecteren van en verwijzen naar bedrijven die de uitvoering van het re-integratieadvies verzorgen;
c. met het geven van advies over het verkrijgen van financiële vergoedingen op grond van wettelijke subsidieregelingen en andere overeenkomsten.

Aan deze ondersteuning zijn voor de werkgever geen kosten verbonden.

5.2 Vergoeding bij re-integratie

De gemaakte re-integratiekosten worden boven het arbeidsongeschiktheidspensioen vergoed als:

a. de pensioenuitvoerder vooraf goedkeuring heeft verleend; en
b. het tot doel heeft het arbeidsvermogen geheel of gedeeltelijk te herstellen.

5.3 Uitsluiting vergoeding van re-integratiekosten

Geen recht op vergoeding van re-integratiekosten op grond van artikel 5.2 bestaat:

a. als de kosten behoren tot de kosten van een normale geneeskundige behandeling;
b. als er aanspraak gemaakt kan worden uit andere hoofde op de vergoeding van deze kosten.

Artikel 6

Financiering

Je leest hier hoe wij de premie berekenen. Aan het begin van elk jaar stellen wij eerst een voorschotpremie vast. Die is gebaseerd op de loonsom die op dat moment bij ons bekend is. Na afloop van dat jaar stellen wij de definitieve premie vast op basis van de definitieve loonsom van dat jaar.

6.1 Vaststelling van het premiepercentage

a. Het op het polisblad vermelde premiepercentage wordt jaarlijks per 1 januari opnieuw vastgesteld en geldt voor het nieuwe verzekeringsjaar. Uiterlijk 1 december informeert de pensioenuitvoerder de werkgever over het nieuwe premiepercentage.
b. Het premiepercentage wordt vastgesteld op basis van onder andere de sector waarin het bedrijf van de werkgever door het UWV is ingedeeld, de verzekerde loonsom per werknemer, de leeftijdsopbouw van het werknemersbestand, de WIA-instroom bij de werkgever, de landelijke en sectorale cijfers over de WIA-instroom en de ontwikkeling van de schadelast bij de pensioenuitvoerder. Ten behoeve van de vaststelling van het premiepercentage kan de pensioenuitvoerder de verzekeringnemer om aanvullende gegevens vragen.
c. Als het premiepercentage toeneemt, heeft de werkgever het recht deze verhoging binnen een termijn van één maand nadat het gewijzigde premiepercentage aan hem is medegedeeld schriftelijk te weigeren. In dat geval wordt de uitvoeringsovereenkomst geacht te zijn beëindigd op de eerste dag van de kalendermaand nadat de weigering van de verhoging door de pensioenuitvoerder is ontvangen. Gedurende de resterende looptijd van de uitvoeringsovereenkomst wordt het laatst geldende premiepercentage in rekening gebracht.

6.2 Berekening voorschotpremie

De premie die op het polisblad staat vermeld is een voorschotpremie. Voorafgaand aan het nieuwe verzekeringsjaar wordt de voorschotpremie berekend. Deze wordt berekend door de op dat moment bij de pensioenuitvoerder bekende loonsom van alle deelnemers te vermenigvuldigen met het vastgestelde premiepercentage.

Maakt de werkgever gebruik van de salariskoppeling? Dan wordt voor het berekenen van de voorschotpremie, de loonsom voorlopig vastgesteld door het vaste bruto periodeloon uit de salarisadministratie van de werkgever te vermenigvuldigen met een opslagpercentage.

De voorschotpremie voor de pensioenregeling WIA-aanvullingsverzekering boven de WIA-loongrens en WIA-aanvullingsverzekering onder de WIA-loongrens wordt berekend door het op dat moment bij de pensioenuitvoerder bekend zijnde totaal aan verzekerd bedrag te vermenigvuldigen met het vastgestelde premiepercentage.

6.3 Vaststelling voorschot- en definitieve premie

Aan het begin van ieder verzekeringsjaar verstrekt de werkgever de gegevens die genoemd zijn in

artikel 6.5. Op basis hiervan wordt de voorschotpremie voor het lopende jaar herberekend en wordt de definitieve premie voor het afgelopen jaar vastgesteld.

6.3.1 Vaststelling voorschotpremie

De voorschotpremie wordt herberekend op basis van de opgave van de verwachte loonsom voor het lopende verzekeringsjaar.

Voor de pensioenregeling WIA-aanvullingsverzekering boven de WIA-loongrens en WIA-aanvullingsverzekering onder de WIA-loongrens wordt de voorschotpremie herberekend op basis van het totaal verzekerd bedrag. Deze is afgeleid van de te verwachte loonsom voor het lopende verzekeringsjaar.

6.3.2 Vaststelling definitieve premie

Op basis van de opgave van de definitieve loonsom wordt de definitieve premie over het afgelopen jaar worden vastgesteld. Het verschil tussen de voorschotpremie en de definitieve premie over het afgelopen verzekeringsjaar wordt verrekend met de voorschotpremie voor het nieuwe verzekeringsjaar.

Voor de pensioenregeling WIA-aanvullingsverzekering boven de WIA-loongrens en WIA-aanvullingsverzekering onder de WIA-loongrens wordt definitieve premie vastgesteld op basis van het definitieve totaal van het verzekerd bedrag. Deze wordt afgeleid van de definitieve loonsom over het afgelopen jaar.

6.4 Premievrijstelling

Voor een deelnemer wordt per de eerste van de maand na ingang van de WIA-uitkering volledige premievrijstelling verleend. De premievrijstelling is alleen van toepassing op de voor hem geldende regeling en zoals in het pensioenreglement beschreven.

6.5 Verplichtingen

De werkgever is verplicht om de pensioenuitvoerder zo spoedig mogelijk na afloop van ieder verzekeringsjaar, maar uiterlijk op 1 april van ieder jaar, het volgende te verstrekken:

- een volledig ingevuld en door de werkgever ondertekend naverrekeningsformulier;
- een door een accountant gewaarmerkte opgave van de over het afgelopen verzekeringsjaar geldende verzekerde loonsom zoals die wordt verstrekt aan de Belastingdienst en/of het UWV ten behoeve van de premieheffing sociale verzekeringen;
- een specificatie per deelnemer van het bij ongeschiktheid tot werken doorbetaalde loon.

De kosten verbonden aan deze opgaven zijn voor rekening van de werkgever. De werkgever is verplicht om zijn medewerking te verlenen aan het nakomen van deze verplichtingen.

Als de werkgever gebruik maakt van de salariskoppeling, dan worden de relevante gegevens uit de salarisadministratie van de werkgever opgehaald. De werkgever is verantwoordelijk voor de juistheid, volledigheid en tijdige aanlevering van de gegevens.

6.6 Sanctie bij het niet nakomen van verplichtingen

Als de werkgever één of meer van zijn verplichtingen niet is nagekomen of onjuiste of onvolledige informatie heeft verstrekt waardoor de belangen van de pensioenuitvoerder zijn geschaad, behoudt de deelnemer zijn aanspraak op arbeidsongeschiktheidspensioen. De pensioenuitvoerder heeft het recht de volledige schade en alle kosten die hieruit voortvloeien te verhalen op de werkgever.

6.7 Premiebetaling

a. De verschuldigde premie, inclusief eventuele opslagen en kosten, wordt door de werkgever aan de pensioenuitvoerder betaald.
b. Als de deelnemer geheel of gedeeltelijk bijdraagt aan de premie zorgt de werkgever ervoor dat die bijdrage wordt ingehouden op het loon van de deelnemer, volgens de geldende regels voor inhouding van premie op het loon.
c. De aanvangspremie die de werkgever verschuldigd is voor het aangaan van deze uitvoeringsovereenkomst moet binnen één maand na de toezending van de nota betaald zijn.
d. De vervolgpremie die de werkgever na de aanvangspremie verschuldigd is, moet voor aanvang van elke betalingstermijn waarop deze betrekking heeft betaald zijn.
e. De betalingstermijn voor de vervolgpremie wordt in overleg tussen de werkgever en de pensioenuitvoerder vastgesteld. De overeengekomen periode van betaling van de vervolgpremie wordt vermeld op het polisblad.

6.8 Procedure bij niet tijdige premiebetaling

a. De pensioenuitvoerder informeert de deelnemers en de werkgever wanneer de premieachterstand het noodzakelijk maakt de aanspraken op het arbeidsongeschiktheidspensioen te laten vervallen.
b. De pensioenuitvoerder zal de in het eerste lid bedoelde mededeling aan de deelnemers pas doen nadat hij zich aantoonbaar heeft ingespannen om de achterstallige premie te innen bij de werkgever.
c. De premieachterstand wordt berekend vanaf het moment dat de pensioenuitvoerder de in dit artikel bedoelde premie in rekening heeft gebracht bij de werkgever en uit dien hoofde betalingsverplichtingen zijn ontstaan.
d. Als de werkgever nalatig is in de betalingsverplichting vervallen de aanspraken op arbeidsongeschiktheidspensioen met inachtneming van het bepaalde in de Pensioenwet, tenzij alsnog voldoening plaatsvindt van in rekening gebrachte maar nog niet betaalde premies, opslagen, kosten en wettelijk rente. Alle gerechtelijke en buitengerechtelijke kosten die de pensioenuitvoerder maakt om de premie, opslagen, kosten en wettelijke rente alsnog te innen komen voor rekening van de werkgever.
e. Aanspraak op het arbeidsongeschiktheidspensioen blijft volledig in stand tot drie maanden na de in het eerste lid bedoelde mededeling.

Artikel 7

Verplichtingen bij ongeschiktheid tot werken

Is een deelnemer ongeschikt tot werken? In dit artikel lees je wanneer je dit aan ons moet doorgeven en wat je re-integratieverplichtingen dan zijn. Ook zie je hier wat de gevolgen zijn als je je verplichtingen niet nakomt.

7.1 Meldingstermijn

De werkgever is verplicht om een deelnemer zo spoedig mogelijk maar uiterlijk in de 42e week van ongeschiktheid tot werken bij de pensioenuitvoerder te melden In de Handleiding WIA 0-tot-100 Plan lees je hoe je deze meldingen doet. Deze handleiding ontvang je bij je polis en is ook te vinden op zeeuwse.nl.

7.2 Informeren deelnemer

De werkgever is verplicht om de deelnemer direct te informeren over de gedane melding en de daarbij behorende verplichtingen voor de deelnemer. De verplichtingen staan in het pensioenreglement. Ook dient de werkgever de deelnemer te attenderen op de privacyverklaring van de pensioenuitvoerder. Deze is terug te vinden op zeeuwse.nl.

7.3 Re-integratieverplichtingen

Als een deelnemer ongeschikt tot werken is of recht heeft op een arbeidsongeschiktheidspensioen op grond van deze overeenkomst is de werkgever verplicht om:

a. al het nodige te doen om een deelnemer die ongeschikt tot werken is te laten terugkeren in het arbeidsproces in de eigen functie dan wel een andere passende functie, binnen het eigen bedrijf of bij een andere werkgever;
b. erop toe te zien dat de deelnemer alles nalaat wat re-integratie kan vertragen of verhinderen;
c. er alles aan te doen om de deelnemer medewerking te laten verlenen aan het re-integratieproces;
d. zich te houden aan de Wet verbetering poortwachter en erop toe te zien dat de deelnemer dit ook doet;
e. de pensioenuitvoerder op de hoogte te stellen, als deze hierom vraagt, van de voortgang van de uitvoering van het plan van aanpak en die gegevens uit het re-integratiedossier te verstrekken die Claims Inkomen nodig heeft voor het vaststellen van het recht op arbeidsongeschiktheidspensioen en VRA nodig heeft voor de verdere re-integratie;
f. de pensioenuitvoerder direct, maar uiterlijk binnen één maand, op de hoogte te stellen van het geheel of gedeeltelijk herstel, dan wel van de gehele of gedeeltelijke hervatting van de werkzaamheden van de deelnemer die als ongeschikt tot werken is aangemeld;
g. de aanwijzingen van de pensioenuitvoerder stipt op te volgen en zich te onthouden van alles wat de belangen van de pensioenuitvoerder zou kunnen schaden.

7.4 Sanctie bij niet nakomen verplichtingen bij ongeschiktheid tot werken

Als de werkgever zijn verplichtingen bij ongeschiktheid tot werken niet nakomt, is de werkgever aansprakelijk voor de eventueel daaruit voortvloeiende schade.

Artikel 8

Wijziging van het risico

Verandert er iets in je onderneming dat invloed kan hebben op het te verzekeren risico? Dan moet je ons dat melden. Hier lees je wanneer je dat in ieder geval moet doen. Ook zie je wat de gevolgen zijn van een risicowijziging en wat er gebeurt als je zo'n wijziging niet aan ons doorgeeft.

8.1 Meldingstermijn risicowijziging

De werkgever is verplicht aan de pensioenuitvoerder zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk binnen twee maanden, schriftelijk melding te doen van wijzigingen die van invloed kunnen zijn op het te verzekeren risico.

Hiervan is in ieder geval sprake:

a. als de sectoraansluiting voor de heffing van de premies voor de werknemersverzekeringen door de Belastingdienst, al dan niet op verzoek van de werkgever, wordt gewijzigd. De werkgever verstrekt de pensioenuitvoerder dan een afschrift van de beschikking van de Belastingdienst over de sectorcode waarbij de werkgever is aangesloten;
b. bij een overname, fusie of splitsing van de onderneming als bedoeld in artikel 662 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek;
c. bij een wijziging van de rechtsvorm van de onderneming;
d. als de werkgever in staat van faillissement verkeert, de schuldsaneringsregeling natuurlijke personen op de werkgever van toepassing is, de bedrijfsactiviteiten feitelijk zijn gestaakt, dan wel de werkgever in een zodanige financiële situatie is komen te verkeren dat hij niet meer aan zijn verplichtingen voldoet of kan voldoen;
e. als er een wijziging optreedt in de aard van de binnen het bedrijf uit te voeren werkzaamheden;
f. als de werkgever niet langer zijn vestigingsplaats binnen Nederland heeft;
g. zodra het aantal werknemers daalt tot minder dan 5 personen of minder dan 80% van het totaal van de werknemers die voor deelname aan de pensioenregeling in aanmerking komen.

8.2 Gevolgen risicowijziging

Bij een risicowijziging heeft de pensioenuitvoerder het recht het premiepercentage en/ of de voorwaarden te herzien dan wel de overeenkomst te beëindigen. Als de werkgever en de pensioenuitvoerder overeenstemming bereiken over de wijzigingen wordt de uitvoeringsovereenkomst voortgezet op basis van de gewijzigde bepalingen en premie. Als de werkgever met de voorgestelde wijziging niet akkoord gaat, heeft hij het recht om binnen één maand na de mededeling hiervan de overeenkomst tussentijds te beëindigen. De overeenkomst eindigt dan op de datum waarop de wijziging van de omstandigheden heeft plaatsgevonden.

8.3 Gevolgen van niet doorgeven risicowijziging

a. Als de werkgever een risicowijziging niet aan de pensioenuitvoerder heeft gemeld, zal de pensioenuitvoerder, wanneer de werkgever een schademelding doet, eveneens beoordelen of de risicowijziging een risicoverzwaring inhoudt. Indien er geen sprake is van een risicoverzwaring blijft het recht op arbeidsongeschiktheidspensioen gehandhaafd. Indien wel sprake is van een risicoverzwaring die ertoe leidt dat de overeenkomst slechts tegen een verhoogd premiepercentage zou worden voortgezet, behoudt de deelnemer zijn aanspraak op arbeidsongeschiktheidspensioen. De pensioenuitvoerder heeft het recht de volledige schade en alle kosten die hieruit voorvloeien te verhalen op de werkgever.
b. Als een niet tijdig gemelde risicoverzwaring naar het oordeel van de pensioenuitvoerder van dien aard is, dat de overeenkomst niet kan worden voortgezet wordt dit beschouwd als een ernstige tekortkoming in de nakoming van deze uitvoeringsovereenkomst en kan de pensioenuitvoerder de uitvoeringsovereenkomst beëindigen op de wijze als bedoeld in artikel 9.2.

Artikel 9

Duur en beëindiging van de overeenkomst

Je ziet hier wanneer en onder welke voorwaarden de uitvoeringsovereenkomst kan worden beëindigd. En wat de gevolgen daarvan zijn voor de deelnemers en voor jou.

9.1 Duur van de overeenkomst

De ingangsdatum en de duur van de overeenkomst staan vermeld op het polisblad.

9.2 Beëindiging van de overeenkomst

Zowel de werkgever als de pensioenuitvoerder kan de uitvoeringsovereenkomst met onmiddellijke ingang beëindigen:

a. in geval van ernstige tekortkoming in de nakoming van deze uitvoeringsovereenkomst door de wederpartij na het verloop van een periode van minstens één maand nadat de wederpartij schriftelijk in gebreke is gesteld en de tekortkoming niet binnen die periode is hersteld, behoudens in gevallen waarin de tekortkoming niet hersteld kan worden in welk geval de uitvoeringsovereenkomst met ingang van de datum van opzegging en zonder ingebrekestelling eindigt;
b. in geval van (aanvraag tot) faillissement, surseance van betaling of toepassing van de Wet op de schuldsanering;
c. in geval van niet naleving van het bij of krachtens de Pensioenwet bepaalde;
d. in geval de werkgever of de pensioenuitvoerder wordt ontbonden of de rechtspersoonlijkheid verliest of wijzigt.

9.3 Beëindiging van de overeenkomst op verzoek werkgever

De uitvoeringsovereenkomst kan door de werkgever schriftelijk worden opgezegd. In dat geval dient de opzegging tijdig en tenminste twee maanden voor het einde van de eerste contractstermijn door de pensioenuitvoerder te zijn ontvangen. Na de eerste contractstermijn kan de werkgever de uitvoeringsovereenkomst dagelijks met een opzegtermijn van een maand opzeggen.

9.4 Beëindiging van de overeenkomst door pensioenuitvoerder

De uitvoeringsovereenkomst kan door de pensioenuitvoerder schriftelijk worden opgezegd in geval van:

a. het opzettelijk door de werkgever of een gemachtigde van de werkgever een verkeerde voorstelling van zaken geven en/of een onware of onjuiste opgave doen bij het verstrekken van gegevens voor de vaststelling van de premie, de ziekte of arbeidsongeschiktheid van een verzekerde werknemer of de gegevens voor de vaststelling van het arbeidsongeschiktheidspensioen;
b. niet tijdige betaling van de premie. De uitvoeringsovereenkomst eindigt dan op de datum die voortvloeit uit toepassing van het artikel inzake niet tijdige betaling van de premie;

c. het niet bereiken van overeenstemming met de werkgever over de aanpassingen in de uitvoeringsovereenkomst, het pensioenreglement of een stijging van het premiepercentage als gevolg van risicowijzigingen. De uitvoeringsovereenkomst eindigt dan op de datum die voortvloeit uit toepassing van het artikel inzake gevolgen risicowijziging;
d. het niet of niet tijdig verstrekken van de benodigde gegevens voor het juist uitvoeren van de overeenkomst, ondanks herhaaldelijke verzoeken.

De uitvoeringsovereenkomst eindigt op de datum die in de opzeggingsbrief is vermeld of bij gebreke daarvan op de datum van dagtekening van de opzeggingsbrief.

9.5 Beëindiging van de overeenkomst van rechtswege

De uitvoeringsovereenkomst eindigt van rechtswege als:

a. het verzekerbaar belang van de werkgever heeft opgehouden te bestaan door bedrijfsbeëindiging. De uitvoeringsovereenkomst eindigt in dat geval op de datum van de bedrijfsbeëindiging. Van de bedrijfsbeëindiging dient een bewijs van uitschrijving door de Kamer van Koophandel te worden overlegd;
b. het verzekerbaar belang van de werkgever heeft opgehouden te bestaan, omdat het bedrijf niet langer werknemers in dienst heeft. In dat geval eindigt de uitvoeringsovereenkomst op de datum van ontslag van de laatste werknemer. Hiertoe dient een bewijs van afmelding bij het UWV te worden overlegd.

9.6 Tijdelijk geen deelnemers

Als er tijdelijk geen deelnemers zijn wordt de uitvoeringsovereenkomst voor een periode van maximaal zes maanden opgeschort zonder dat tussentijds het recht ontstaat op teruggave van de al betaalde voorschotpremie. Als binnen zes maanden opnieuw werknemers worden aangenomen, wordt de dekking weer van kracht.

9.7 Gevolgen beëindiging van de overeenkomst of het dienstverband

Na beëindiging van de uitvoeringsovereenkomst of het dienstverband eindigt de aanspraak op het arbeidsongeschiktheidspensioen voor deelnemers waarvan de eerste dag van ongeschiktheid tot werken op of na de dag van beëindiging ligt.

Dit gebeurt onverminderd de rechten van gevallen van ongeschiktheid tot werken waarvan de eerste dag van ongeschiktheid tot werken ligt vóór de beëindigingdatum van de uitvoeringsovereenkomst of het dienstverband.

Als de uitvoeringsovereenkomst wordt beëindigd als gevolg van fraude of wanbetaling, heeft de pensioenuitvoerder het recht de volledige schade en alle kosten die hieruit voortvloeien te verhalen op de werkgever.

Artikel 10

Fraude en criminaliteit

Wat doen wij bij fraude en criminaliteit?

10.1 Wij zijn alert op fraude en criminaliteit

Er is sprake van fraude als je ons opzettelijk misleidt. Vaak gaat fraude samen met andere vormen van criminaliteit. Fraude en criminaliteit leiden tot hogere kosten en uiteindelijk tot een hogere premie. Daarom is het in jouw en ons belang dat wij hierop alert zijn.

10.2 Gevolgen fraude en criminaliteit

Als wij fraude of criminaliteit vaststellen, heeft dit ernstige gevolgen. Het gevolg kan zijn dat er in het geheel geen uitkering of vergoeding in natura zal plaatsvinden, dan wel dekking zal worden verleend.

Verder behoudt de pensioenuitvoerder zich het recht voor om in geval van fraude en criminaliteit:

a. aangifte te doen bij de politie of het Openbaar Ministerie;
b. de uitvoeringsovereenkomst(en) te beëindigen;
c. het fraudegeval te registreren in het door pensioenuitvoerders gehanteerde signaleringssysteem;
d. een eventueel al gedane uitkering of de waarde van een eventueel al gedane vergoeding in natura terug te vorderen, dan wel dekking alsnog te ontzeggen;
e. de eventueel al gemaakte kosten ter vaststelling van het recht op uitkering en/of de omvang van de uitkering te verhalen op de werkgever.

Artikel 11

Toepasselijk recht en klachtenregeling

Je leest hier welk recht er van toepassing is en waar je een klacht kunt indienen als je niet tevreden bent.

We streven naar tevreden klanten zonder klachten. Toch kan het zijn dat je een klacht hebt of dat wij het niet eens zijn met elkaar. Je kunt dan de volgende stappen nemen:
– Geef je klacht telefonisch of per e-mail door aan de betreffende afdeling. Zo kunnen we samen zoeken naar een oplossing. Je vindt de klachtenprocedure op www.dezeeuwse.nl/algemeen/contact/klachtenregeling.

Is deze afdeling niet direct bereikbaar of heb je de contactgegevens niet? Neem dan contact met ons op op één van de volgende manieren:
– Via ons algemene telefoonnummer +31 118 683 300
– Via ons online formulier www.dezeeuwse.nl/algemeen/contact/klachtenregeling/klachtenformulier-nw
– Via info@dezeeuwse.nl;
– Of stuur een brief naar:
De Zeeuwse
Postbus 50
4330 AB Middelburg

Ben je niet tevreden over onze behandeling van je klacht? Dan kun je een bericht sturen naar de directie.

Wil je geen gebruikmaken van deze mogelijkheden? Of vind je de behandeling of de uitkomst niet bevredigend? Dan kun je je klacht of het geschil voorleggen aan de rechter.

Artikel 12

Slotbepalingen

Je vindt hier nog enkele bepalingen die van belang zijn.

12.1 Beslag, afkoop, verpanding en belening

De rechten uit deze overeenkomst kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.

12.2 Persoonsgegevens

a. De pensioenuitvoerder vraagt om persoonsgegevens. Zonder deze gegevens komt de overeenkomst niet tot stand. De pensioenuitvoerder gebruikt de gegevens om de overeenkomst af te sluiten en uit te voeren. De pensioenuitvoerder gebruikt ze ook om te kunnen voldoen aan wettelijke verplichtingen, om fraude te kunnen voorkomen en bestrijden, om (statistische) analyses te maken en voor marketingactiviteiten.

b. Soms verstrekt de pensioenuitvoerder (een deel van) de gegevens ook aan andere partijen, zoals herverzekeraars, de adviseur van de werkgever, postbedrijven, automatiseerders en bedrijven waaraan de pensioenuitvoerder specifieke taken heeft uitbesteed. De pensioenuitvoerder doet dit alleen als dit noodzakelijk is en neemt daarbij maatregelen om de veiligheid van de gegevens te waarborgen. Verder verstrekt de pensioenuitvoerder de gegevens niet aan anderen, tenzij de pensioenuitvoerder dit verplicht is. Het kan dan bijvoorbeeld gaan om de Belastingdienst, toezichthouders, de politie of justitie.

c. Als de werkgever gegevens heeft verstrekt voor een offerte, bewaart de pensioenuitvoerder die zes maanden. De gegevens die de pensioenuitvoerder nodig heeft om een overeenkomst aan te gaan en uit te voeren bewaart de pensioenuitvoerder na het einde van de overeenkomst nog maximaal zeven jaar. Gegevens van uitkeringsgerechtigden bewaart de pensioenuitvoerder tot maximaal zeven jaar na het einde van de uitkering .

d. De pensioenuitvoerder gaat zorgvuldig met persoonsgegevens om. Daarbij houdt de pensioenuitvoerder zich aan de Gedragscode Verwerking Persoonsgegevens Verzekeraars. De complete tekst van de code staat op verzekeraars.nl. Deze kan ook worden opgevraagd bij het Verbond van Verzekeraars, Postbus 93450, 2509 AL Den Haag, telefoon: 070 33 38 500.

e. De werknemer heeft het recht om zijn persoonsgegevens in te zien, aan te passen of te verwijderen. Ook heeft hij het recht om bezwaar te maken tegen de verwerking van die gegevens, de verwerking ervan te beperken en bezwaar te maken tegen het overdragen van zijn persoonsgegevens naar een andere organisatie. Wil de werknemer hiervan gebruikmaken? Dan stuurt hij een verzoek naar de pensioenuitvoerder t.a.v. de functionaris gegevensbescherming, Postbus 50, 4330 AB Middelburg of mailt dit naar gegevensbescherming@zeeuwse.nl. De werknemer stuurt dan een kopie van zijn identiteitsbewijs mee, zodat de pensioenuitvoerder er zeker van is dat het verzoek door de werknemer is gedaan. De werknemer maakt in deze kopie zijn pasfoto en burgerservicenummer (BSN) zwart, om zijn privacy te beschermen. De functionaris gegevensbescherming reageert zo snel mogelijk op het verzoek, in ieder geval binnen vier weken. Vindt de werknemer dat de pensioenuitvoerder de privacywetgeving niet

goed naleeft? Dan kan hij contact opnemen met de Autoriteit Persoonsgegevens (autoriteitpersoonsgegevens.nl).

12.3 Stichting CIS

Bij het aanvragen, wijzigen of uitvoeren van een verzekering of schade kunnen wij je gegevens en, als dat relevant is, gegevens van andere betrokkenen, raadplegen en registreren in de databank van Stichting CIS (Centraal Informatie Systeem). Stichting CIS is een gezamenlijke databank van verzekeraars in Nederland.

Waarvoor gebruiken wij en andere verzekeraars de databank van CIS?

Wij gebruiken deze databank voor een zorgvuldig acceptatie- en schadebehandelingsbeleid, om risico's te beheersen en fraude te voorkomen. Andere verzekeraars die bij Stichting CIS zijn aangesloten kunnen deze gegevens voor dezelfde doelen gebruiken.

Hoe gaan wij om met je privacy?

Op het gebruik van de CIS-databank is het privacyreglement van Stichting CIS van toepassing. De registratie en raadpleging van gegevens vindt plaats volgens de geldende regels van Stichting CIS. Meer informatie vind je op stichtingcis.nl.

Je rechten

Je hebt het recht om te weten welke persoonsgegevens over jou worden verwerkt. Je kunt hiervoor een verzoek doen via Stichting CIS.

12.4 Vrijwaring van aansprakelijkheid

De pensioenuitvoerder is ten opzichte van de werkgever dan wel de deelnemer niet aansprakelijk voor schade door hen geleden als gevolg van enige daad of nalatigheid van een persoon of instelling, niet zijnde de pensioenuitvoerder, tot wie de werkgever of deelnemer zich heeft gewend om zijn aanspraak op vergoeding in het kader van de pensioenovereenkomst geldend te maken.

Artikel 13

Begrippenlijst

Aanvangspremie
De eerste premie die de werkgever verschuldigd is na het aangaan van de uitvoeringsovereenkomst.

Accountant
Een registeraccountant (RA) of een accountant administratie consulent (AA).

Arbeidsongeschiktheidspensioen
Een geldelijke, vastgestelde uitkering wegens arbeidsongeschiktheid van de (ex-)werknemer als aanvulling op de wettelijke WIA-uitkering.

Arbeidsongeschiktheidsstatus
In de volgende gevallen is er sprake van een arbeidsongeschiktheidsstatus:
- De werknemer is op de ingangsdatum van de pensioenregeling of, als dat later is, de ingangsdatum van het dienstverband door ziekte of arbeidsongeschiktheid niet of niet volledig in staat zijn bedongen arbeid te verrichten.
- De werknemer ontvangt een WAO- of WIA-uitkering of heeft deze ontvangen.
- De werknemer is minder dan 35% arbeidsongeschikt verklaard.
- De werknemer heeft een no-riskstatus.

Bedongen arbeid
Het werk dat de werkgever en zijn werknemer zijn overeengekomen in de arbeidsovereenkomst of dat is vastgelegd in de functieomschrijving. Als een werknemer in het kader van re-integratie aangepaste werkzaamheden verricht of op basis van arbeidstherapie werkt, verricht hij niet de bedongen arbeid.

Betalingstermijn
De termijn waarvoor de premie wordt betaald. De premie wordt vastgesteld voor een periode van een kalenderjaar. De werkgever kan met de pensioenuitvoerder overeenkomen dat de premie in termijnen van een maand, kwartaal of halfjaar wordt betaald. De overeengekomen betalingstermijn wordt op het polisblad vermeld.

Claims Inkomen
Het team bij de pensioenuitvoerder dat de claimbeoordeling uitvoert.

Datum indiensttreding
De dag waarop het dienstverband is begonnen. Als een contract voor bepaalde tijd wordt omgezet naar een contract voor onbepaalde tijd wordt de dag van de eerste contractstermijn aangehouden als datum indiensttreding.

Deelnemer

De werknemer die op grond van een pensioenovereenkomst aanspraak kan maken of maakt op een arbeidsongeschiktheidspensioen. Om deelnemer te kunnen zijn, moet sprake zijn van een arbeidsrelatie volgens de Pensioenwet.

Fraude
Het onder valse voorwendselen (proberen te) verkrijgen of (proberen te) behouden van een uitkering, vergoeding in natura of dekking waarop in werkelijkheid geen recht bestaat.

(Gedeeltelijke) arbeidsongeschikte deelnemer
De deelnemer die uit hoofde van de WIA een uitkering ontvangt.

(In)direct belanghebbende
Tot de (in)direct belanghebbenden bij de pensioenregeling behoren in elk geval:
- de werkgever;
- andere (rechts)personen die voordeel kunnen hebben bij het bestaan van de pensioenregeling;
- bestuurders, vertegenwoordigers, gemachtigden en uiteindelijk belanghebbenden ('ultimate beneficial owners' (UBO's)) van het bedrijf van de werkgever.

Loonsom
Het SV-loon, het loon voor de werknemersverzekeringen zoals dat moet worden ingevuld in kolom 8 van de model loonstaat van de Belastingdienst.

Naverrekeningsgegevens
De gegevens die nodig zijn voor het (opnieuw) vaststellen van de premie.

Ongeschiktheid tot werken
Ongeschiktheid tot werken is aanwezig als de deelnemer door ziekte of ongeval niet in staat is de bedongen arbeid te verrichten en op grond daarvan voor de werkgever een gehele of gedeeltelijke loondoorbetalingsplicht als gevolg van het Burgerlijk Wetboek bestaat en/of de deelnemer aanspraak kan maken op een uitkering krachtens de ZW of WIA.

Pensioenovereenkomst
Hetgeen tussen een werkgever en een werknemer is overeengekomen betreffende het arbeidsongeschiktheidspensioen.

Pensioenreglement
De door de pensioenuitvoerder opgestelde regeling met betrekking tot de verhouding tussen de pensioenuitvoerder en de deelnemer.

Polisblad
Bewijsstuk van de uitvoeringsovereenkomst.

Premiepercentage
De premie per € 100,- verzekerd bedrag.

Premievervaldag
De dag als vermeld op het polisblad waarop de premie moet zijn voldaan.

Uitkeringsovereenkomst
Een pensioenovereenkomst inzake een vastgestelde pensioenuitkering.

Uitvoeringsovereenkomst
De overeenkomst tussen de werkgever en de pensioenuitvoerder over de uitvoering van een of meer pensioenovereenkomsten.

UWV
Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen als bedoeld in de Organisatiewet Sociale Verzekeringen.

Vaste bruto periodeloon
Het tussen de werkgever en werknemer vast overeengekomen brutoloon per maand, of vier weken. Dit is zonder andere vaste en variabele loonbestanddelen zoals vakantiegeld, toeslagen, een 13e maand en overwerk.

Vervolgpremie
De premie die de werkgever na de aanvangspremie verschuldigd is. Hieronder vallen ook voorschotten op de premie.

Verzekeringsjaar
De periode gelijk aan twaalf opeenvolgende maanden vanaf 1 januari tot en met 31 december van enig jaar.

VRA
Het team Verzuim en Re-integratie Advies. Dit is het re-integratiebedrijf binnen de pensioenuitvoerder dat zich bezighoudt met de ondersteuning van de werkgever bij het re-integratieproces van arbeidsongeschikte deelnemers. Dit team is voor de werkgever het aanspreekpunt voor de uit deze uitvoeringsovereenkomst voortvloeiende re-integratieondersteuning en draagt zorg voor de uitvoering daarvan.

Werknemer
Degene die krachtens een arbeidsovereenkomst arbeid verricht voor de werkgever en op grond daarvan verzekerd is ingevolge de WIA, alsmede de ex-werknemer, die op de eerste dag van ongeschiktheid tot werken een arbeidsovereenkomst had met de werkgever en op grond daarvan was verzekerd ingevolge de WIA. Onder het werknemerbegrip vallen niet werknemers die geen gezagsverhouding als bedoeld in het Burgerlijk Wetboek hebben, zoals directeuren-grootaandeelhouders.

WGA
De regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten van de WIA. Deze regeling voorziet in een uitkering voor werknemers die gedeeltelijk arbeidsongeschikt zijn en voor werknemers die volledig arbeidsongeschikt zijn maar uitzicht op herstel hebben.

WIA
Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen. Deze wet bevat regelingen die voorzien in een uitkering aan arbeidsongeschikte werknemers en ex-werknemers.

ZW
Ziektewet.

Artikel 14

Bijlagen

De bijlagen die horen bij deze uitvoeringsovereenkomst maken integraal deel uit van deze uitvoeringsovereenkomst. Deze bijlagen staan vermeld op het polisblad.