

Verzuimverzekering Eigen Risico in Dagen

*Overzicht wijzigingen
Aanvullende Voorwaarden*

Informatie voor de werkgever

De oplossing dichtbij

De Zeeuwse is uw regionale verzekeringsmaatschappij. Vanuit ons kantoor in Middelburg werken wij uitsluitend samen met onafhankelijke verzekeringsadviseurs, omdat die u het beste advies kunnen geven. Wij bieden verzekeringen voor zowel ondernemers als particulieren, waaronder speciale oplossingen voor agrarische bedrijven.

Door samenwerking met regionale partners kunnen wij de risico's en de verzekeringswensen van onze klanten goed inschatten. En dat merkt u aan de kwaliteit en het maatwerk van onze producten.

Verzuimverzekering Eigen Risico in Dagen

Overzicht wijzigingen Aanvullende Voorwaarden (van versie 2100 naar 2104)

Onze Verzuimverzekering Conventioneel is vernieuwd. De naam is veranderd van Verzuimverzekering Conventioneel in Verzuimverzekering Eigen Risico in Dagen, zodat meteen duidelijk is wat de strekking is van de verzekering. Ook zijn de Aanvullende Voorwaarden op enkele punten aangepast. Hieronder leest u er meer over. De artikelnummers verwijzen naar de nieuwe voorwaarden.

Algemeen

We zijn continu bezig om de wijze waarop u gegevens bij ons aanlevert te verbeteren en te digitaliseren. Omdat dit soms leidt tot veranderingen in de wijze van aanlevering uit de voorwaarden gehaald. In plaats daarvan verwijzen wij nu in diverse artikelen van de voorwaarden naar de Handleiding Verzuimverzekeringen. Daarin leest u bijvoorbeeld hoe u wijzigingen van werknemersgegevens doorgeeft en de ziekmelding en schadedeclaratie doet. Dit doet u voortaan online via een website of webapplicatie, en niet meer op papier. (Het kan zijn dat u het altijd al online deed.)

U vindt de handleiding op www.dezeeuwse.nl/verzuim onder Handige downloads Verzuimverzekering. Wanneer de handleiding wijzigt, ontvangt u daarover bericht.

Als een verzekerde al arbeidsongeschikt is op het moment dat de verzekering wordt aangepast, dan blijven voor het recht op uitkering en de hoogte daarvan voor deze verzekerden de oude voorwaarden van toepassing.

Artikel 1.2 (Wie is verzekerd?)

Uw werknemers zijn nu standaard verzekerd tot de AOW-leeftijd; de loondoorbetaling van eventuele AOW'ers (maximaal 13 weken) die u in dienst heeft, komt dan voor eigen rekening. In plaats daarvan kunt u er ook voor kiezen dat zij verzekerd zijn tot een eindleeftijd van 70 jaar. Voorheen waren uw werknemers maximaal verzekerd tot de AOW-leeftijd met een maximum van 67 jaar.

Artikel 1.4 (Aan welke voorwaarden moet de verzuimbegeleiding voldoen?)

In dit artikel staat waaraan de verzuimbegeleiding moet voldoen. Nieuw in onze verzuimoplossing is dat u nu voor de arbodienstverlening kunt kiezen uit twee geselecteerde arbodiensten ArboNed en Perspectief. Het artikel is daarop aangepast. Wanneer u via ons kiest voor een contract met één van deze arbodiensten voldoet u automatisch aan de eisen die we stellen aan de verzuimbegeleiding. Dit geldt niet automatisch als u gebruikmaakt van een andere arbodienst.

Artikel 2.2 (Wat is maximaal verzekerd?)

Het maximum te verzekeren jaarloon per werknemer is verhoogd naar €125.000,- . Dit was €100.000,-. Dit is ook aangepast in de begrippenlijst onder Loonsom en Verzekerde loonsom.

Artikel 2.3 (Wat bieden wij u nog meer bij de Verzuimverzekering Eigen risico in Dagen?)

De dienstverlening die onderdeel uitmaakt van onze collectieve inkomensverzekeringen is vernieuwd. Dit artikel is aangepast aan deze vernieuwing. Preventie Basis en Preventie Extra vervallen. Heeft u een Verzuimverzekering met arbodienstverlening? Dan heeft u voortaan recht op een gegarandeerd preventiebudget van € 500,- per dreigend langdurig ziektegeval. U leest hierover meer in het wijzigingsoverzicht dat gaat over de nieuwe preventie- en re-integratieondersteuning.

Artikel 4.1.1 (Hoe stellen wij het premiepercentage vast?)

Het premiepercentage wordt jaarlijks opnieuw bepaald op basis van meerdere factoren, zoals:

1. de aan u betaalde uitkeringen van het lopende jaar en de voorgaande drie jaren;
2. de aan u betaalde vergoedingen voor preventie en re-integratieactiviteiten; we kijken daarbij naar het lopende jaar en de voorgaande drie jaren;
3. de samenstelling van uw personeelsbestand (zoals leeftijd, geslacht en salaris);
4. het totaal aan uitkeringen die wij hebben gedaan aan al onze relaties – en/of aan al onze relaties in uw branche – met een verzuimverzekering;
5. de ontwikkeling van het ziekteverzuim, landelijk en/of in uw branche;
6. uw bedrijfsgegevens (zoals de SBI-code van de Kamer van Koophandel, de sector waarin uw bedrijf door de Belastingdienst is ingedeeld, het aantal werknemers en het vestigingsadres);
7. de door u gekozen dekking.

De lijst met factoren is uitgebreid en een aantal bestaande factoren is gewijzigd. In het tweede punt is vastgelegd dat ook uitkeringen vanuit het preventiebudget worden meegenomen in de berekening. Bij punt 4 en 5 is toegevoegd dat we ook de branchegegevens kunnen betrekken bij de premiebepaling. Punt 6 is nieuw.

Begripsomschrijvingen

De omschrijving van het begrip Loonsom is aangepast. Voortaan gebruiken we alleen het begrip SV-loon en niet meer het begrip uniform loon. Soms zit er namelijk een verschil tussen het SV-loon en het uniform loon.

De tekst van het begrip Toeslag is aangepast. Wanneer u met ons daarover een afspraak heeft gemaakt, kan de toeslag ook gebruikt worden voor het meeverzekeren van andere loonbestanddelen dan het vakantiegeld en de 13e en 14e maand.